

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 7 november 2022

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter

1. Opening en mededelingen

- a. Welkom aan de nieuwe leerling van het vmbo en het nieuwe personeelslid van het vmbo die zitting nemen in de MR.
- b. Vierjaarlijks bestuurlijk toezicht door onderwijsinspectie, het gesprek met de MR staat gepland op 12 december van 11.30-12.30 uur op het vmbo. In september is het startgesprek met het bestuur en de kwaliteitszorgmedewerker geweest. Het onderzoeksplan heeft geen specifieke bijzonderheden. Het verbetertraject op havo/vwo zal een onderdeel van het gesprek zijn, ook taal, rekenen en burgerschap zijn een onderdeel van het bezoek.
Het is fijn als er een afvaardiging van de MR kan deelnemen waarbij alle geledingen vertegenwoordigd zijn. De voorzitter geeft de namen door.
- c. Themabijeenkomst professionalisering MR-bestuur, dit punt gaat naar het volgend overleg.
- d. Verkiezingen vacature personeels- en leerlingdeel MR
De vacatures zijn ingevuld.
- e. Beleidsontwikkelingen functiebouwwerk en SHRM-plan, het functiebouwwerk is toe aan een update. Er zijn nieuwe ontwikkelingen geweest in de afgelopen jaren. Dit traject wordt samen met het Elde College opgepakt. Het SHRM-plan wordt ook vernieuwd, de opdracht rondom de gesprekkencyclus is geformuleerd. Met de sectorleiding is dit verkend en er wordt een werkgroep geformuleerd met OP en OOP-medewerkers om de gesprekkencyclus opnieuw in te richten. Dit traject wordt begeleid door PZ.
- f. De minister van onderwijs vraagt scholen om mee te doen aan een experiment met bonussen aan personeelsleden die meer willen gaan werken. De vakbonden hebben al kritisch gereageerd, het maakt onderscheid tussen personeelsleden en bevordert de concurrentie tussen de scholen. Deze bonus heeft ook geen koppeling met werkdrukverlaging. De MR adviseert om niet mee te doen met het experiment. De bestuurder overlegt nog in de regio en zal dan terughoudend reageren.

2. Rondvraag

- Overstap naar Teams, de eisen aan de telefoons van de leerlingen zijn hoger na de overstap naar teams. Er is niet afgesproken dat Teams verplicht is op de telefoon. De leerlingen hebben via de laptop toegang op Teams.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 13 september 2022

Het verslag wordt vastgesteld. De bestuurder ontvangt graag nog instemming op het examenreglement.

3b. Actie en besluitenlijst 13 september 2022

De actie- en besluitenlijst is besproken.

4. CAO 2022-2023, ter instemming artikel 24.h

Voorstel is om besluitvorming uit elkaar te halen voor regels m.b.t. 2022-2023 en regels vanaf 2023-2024. Het voorstel is om hiervoor een groep te vormen die een advies formuleert.

Dit punt is in de vorige vergadering besproken, nu zij er aanpassingen op gedaan.

De MR geeft aan dat keuzevrijheid van medewerkers over de invulling van de afspraken werkdruk verlagend zal werken. Hier kan in de uitwerking rekening mee worden gehouden.

Het voorstel is om alle regeling die na 2023 ingaan met een groep medewerkers te bespreken om samenhang te zoeken in alle regelingen die nu in de CAO staan en hier als Udens College op de goede manier mee om te gaan. De bestuurder wil de komende maanden gebruiken voor dit gesprek om voor de start van het formatieproces uitspraken te doen. De werkgroep kan bijvoorbeeld bestaan uit 2 MR leden, 2 DR leden, 2 leidinggevenden, 2 personeelsleden OP en 2 personeelsleden OOP.

Na de gesprekken zal de werkgroep een advies maken voor de bestuurder, deze zet dit om in een besluit. In de vergadering van 26 januari worden dan afspraken gemaakt die meegenomen kunnen worden in het formatieproces.

Het organisatiebelang in de uitvoering van de regelingen is ook belangrijk. De uitvoerbaarheid bij 90 uur sparen is ingewikkeld. De uren kunnen aan de voorkant in mindering worden gebracht op de jaartaak. Door te sparen en geen verlof op te nemen hebben medewerkers veel uren hebben opgebouwd.

Voor het lopend schooljaar stemt de MR in met:

- Het eenmalig uitbetalen of toevoegen aan het spaarbudget van de extra PB uren en dit geldt ook voor de professionaliseringsuren.
- Het taakbeleid wordt niet aangepast.
- De ouderschapsverlof regeling wordt toegepast met de afwijking op de CAO ten gunste van de medewerkers.

De afspraken uit categorie 1 van het document lopen al of zijn al ten uitvoer gebracht.

5. Regeling compensatie examenwerkzaamheden, *ter instemming artikel 24.g*

De MR stemt in met het voorstel, het ligt in lijn met de afspraken van vorige jaar.

6. Jaarplanning te bespreken thema's

Dit punt komt volgende keer terug op de agenda.

7. Verkenning duurzame samenwerking Udens College en Elde College

Aan de vergaderstukken is de uitgebreide inhoudsopgaven van de Fusie Effecten Rapportage toegevoegd (FER). De vraag ligt voor hoe de MR betrokken wil zijn bij het proces. De MR is gesprekspartner en kan meepraten over de inrichting van de governance structuur en welke rol en onderwerpen moeten aandacht krijgen.

De MR beslist ook over de inrichting van de deelraden.

Hierover kan de MR ook samen met de MR van het Elde College met begeleiding van een expert over praten.

De Raad van Toezicht heeft ingestemd met de intentieverklaring met enkele tekstuele wijzigingen. Deze zijn verwerkt en de overeenkomst is voorgelegd aan de Raad van Toezicht van het Elde College.

De MR vraagt zich af waarom de keuze voor een bestuurlijke fusie is gemaakt en hoe dat is onderzocht. In de subsidieaanvraag is destijds gesproken om onderzoek te doen naar een samenwerking met het Elde College. De MR heeft het gevoel dat hierin niet gesproken is over een fusie en dat andere alternatieven niet voldoende zijn onderzocht.

In de subsidieaanvraag is uitgegaan van een onderzoek naar samenwerking met als mogelijk doel een bestuurlijke fusie. In het traject zijn ook alternatieven onderzocht en besproken met divers partijen (o.a. OMO en VO-Veghel). In het rapport en het afwegingskader is aangegeven waarom een bestuurlijke fusie voor beide scholen de beste uitkomst is.

De FER vraagt ook om een onderzoek naar alternatieven en de voordelen van een bestuurlijke fusie. De uitkomsten hiervan zijn essentieel voor het creëren van draagvlak bij beide organisatie.

Het gaat niet om een scholenfusie maar een fusie tussen de 2 besturen. Beide scholen behouden hun identiteit.

8. Opstellen nieuwe leerlingenstatuut

Voorstel, leerlingen uit de MR en de DR en de contactpersoon van de DR formuleren een voorstel voor een nieuw leerlingenstatuut samen met het bestuur.

De bestuurder kijkt naar het opstellen van een nieuw leerlingenstatuut en dit komt terug op de agenda.

9. Draaiboek Corona, ter instemming artikel 22.d

Het draaiboek is een dynamisch document dat aangepast wordt naarmate de fase verandert. Dit agendapunt komt terug op de agenda van het volgend overleg. Als de MR nu risico's en belemmeringen ziet dan wil de bestuurder deze graag ontvangen.

10. DPIA Magister, ter informatie

Dit punt komt terug op de agenda van het volgend overleg.

Volgende vergadering: 6 december 2022