

## **Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 13 september 2022**

### **De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter**

#### 1. Opening en mededelingen

- a. Uitslagen examens Orion scholen. Dit is ter informatie bijgevoegd. Het Udens College heeft een gemiddelde score behaald.
- b. Vierjaarlijks bestuurlijk toezicht door onderwijsinspectie, het verificatiebezoek staat gepland in week 49 en 50.
- c. Visie Waldorf Uden, het document is ter informatie bijgevoegd door de bestuurder. De doorstroming na het 2<sup>e</sup> jaar vrije school wordt toegelicht. De notitie zal in de huisstijl gezet worden en worden gepubliceerd bij de beleidsstukken op SharePoint.
- d. Themabijeenkomst professionalisering MR-bestuur, dit punt komt nog terug op de agenda.
- e. Verkiezingen vacature personeels- en leerlingdeel MR, deze week wordt de vacature voor de personeels- en leerlingeleding vanuit het vmbo gepubliceerd. De lijst van aan-en aftreden is gecorrigeerd.

#### 2. Rondvraag

Er zijn geen vragen vanuit de MR of het bestuur

#### 3a. Verslag vergadering bestuur-MR 13 juni 2022

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

#### 3b. Actie- en besluitenlijst 13 juni 2022

De actie- en besluitenlijst is besproken. Enkele punten komen terug op de actielijst.

#### 4. Examenreglement en goedkeuring PTA, instemming MR, artikel 22b (worden nagestuurd)

*Het examenreglement en de pta's dienen voor 1 oktober aan inspectie toegestuurd te worden.*

Examenreglement havo/vwo, artikel 17.4a moet anders worden geformuleerd. Een klacht kan niet 48 uur na afloop van een examen ingediend worden, dit kan pas na de beoordeling van het examen. De bestuurder koppelt deze vraag terug aan de examensecretaris.

Het examenreglement en de pta's van het vmbo waren nog niet gereed en volgen nu een later tijdstip.

De MR zal na ontvangst van de juiste stukken de toestemming schriftelijk afhandelen.

#### 5. Jaarplanning te bespreken thema's

Dit punt komt terug op de agenda van het volgende overleg.

#### 6. CAO 2022-2023, eerste aanleg

De nieuwe cao-afspraken zorgen voor een uitdaging. In het meegestuurde overzicht is te zien dat een aantal punten worden opgepakt door de salarisadministratie.

De werkdruk verlichtende maatregelen bestaan uit een collectief en individueel recht.

Voor het collectieve deel is het idee om de gesprekken binnen de sectoren met alle geledingen te houden en ideeën bij elkaar te brengen. De sectordirecteur maakt dan een voorstel en legt dat voor aan de deelraad. De medewerkers zijn dan eigenaar van de oplossing. Per sector is ongeveer 4000 uur beschikbaar. De MR denk over dit voorstel na en zal inhoudelijk reageren naar de bestuurder.

Het individuele deel, een fulltimer heeft nu recht op 50 uur PB, hier wordt 40 uur aan toegevoegd. Dit gaat in per augustus 2022, het lukt niet meer om dit nog in de formatie mee te nemen. De mogelijkheid van sparen vervalt. Het idee is om in totaal 90 uur naar eigen inzicht te kunnen besteden voor les- dan wel taakvermindering. Voor 2022-2023 moeten andere afspraken gemaakt worden, eenmalig toevoegen aan het spaarbudget of uitbetalen.

De MR denkt na hoe dit af te spreken, als er een keuzemogelijkheid is voor werknemers heeft dit de voorkeur van de MR. De bestuurder bespreekt dit ook nog in het directieoverleg.

Er zijn 16 uur extra beschikbaar voor professionalisering. Voorstel is om dit toe te voegen aan de ontwikkeltijd/ovv en dan vooraf aangeven hoe deze uren gebruikt gaan worden, individueel of via domein/vakgroep.

De MR denkt na over dit voorstel en spreekt de voorkeur uit om deze uren toe te voegen aan de professionaliseringsuren.

Ouderschapsverlofregeling de regeling moet ouderschapsverlof opgenomen worden voor het 4<sup>e</sup> levensjaar i.p.v. het 8<sup>e</sup> levensjaar van het kind. Voor collega's is er een overgangsregeling gemaakt om dit te overbruggen.

Het agendapunt komt in 2<sup>e</sup> aanleg terug op de agenda van de vergadering.

#### 7. Verkenning duurzame samenwerking UC en Elde College

De hoofdlijnen van de gestelde vragen worden besproken. De bestuurder geeft een presentatie van het traject en geeft een toelichting op de bevoegdheden van de MR.

De vragen die de MR heeft gesteld zijn door de bestuurder zo goed mogelijk beantwoord. De vragen komen vooral voort uit de snelheid van het traject, echter de deelnemers aan de afsluitende bijeenkomst hebben ook gevraagd om snel een besluit te nemen.

De bestuurders hebben het afwegingskader afgezet tegen de diverse mogelijkheden van samenwerking waarbij een bestuurlijke fusie een gewenste uitkomst kan zijn.

Andere partijen in de regio zijn gezien hun schaalgrootte geen wenselijke partner.

De volgende stap na een voorgenomen besluit vanuit de bestuurders en goedkeuring van de Raad van Toezicht, is communicatie naar het personeel en de externe omgeving. Dit zal zeer zorgvuldig opgepakt worden. Hierna start het proces van de fusie effecten rapportage. Personeelsraadpleging kan de MR organiseren.

Volgende vergadering:

Halfjaarlijks gesprek met de Raad van Toezicht: *27 september 2022*

Gezamenlijk bijeenkomst MR Udens College en Elde College: *12 oktober 2022*

Reguliere vergadering: *7 november 2022*