

Datum: 26 september 2022

De aanwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter en de secretaris van de DR.

1.	Opening Een nieuw lid van de oudervertegenwoordiging wordt welkom geheten. Er zijn geen mededelingen.
2.	Notulen vorige vergadering De notulen worden ongewijzigd vastgesteld. Vanaf dit schooljaar zullen er namens de leerlingenraad 2 leerlingen aanwezig zijn bij de DR-vergaderingen. Het thema "Veiligheid op school" komt aan de orde op de studiedag van 5 oktober.
3.	Sectorplan '22-'23 • Inspectiebezoek september '22 • Sectorplan in nieuw format, zie bijlage. • Organisatie werkgroepen: niet in sectorplan, mogelijk als bijlage toevoegen. De oud-directeur is voor de zomervakantie begonnen met het sectorplan. Concept moest klaar zijn voor de inspectie. Inspectie is vandaag geweest. De oud-directeur heeft een opzet gemaakt en de directeur heeft aangevuld. De conceptversie is naar de inspectie. Hij moest nog naar de DR. Afgelopen jaar was de intentie dit plan eerder rond te krijgen. Doelstelling was vóór de vakantie. De directeur vult aan dat het goedkeuren van het sectorplan procesmatig na de vakantie beter zou zijn. Zo rond september/oktober. Je hebt dan de evaluatie van het hele schooljaar. Ideaal zou zijn ook de input vanuit de afdelingen (afdelingsplan) en deelraad te kunnen verwerken. Inhoud sectorplan Algemeen • Wellicht liggende stand beter te lezen. > bestand in liggende stand gezet als voorbeeld. • Bijlage van de werkgroepen als bijlage? (niet in het plan, maar onderling met personeel gedeeld), gesprek wordt hierdoor gestart binnen de school en dus meer transparantie. • Vraag over de nummering (I), de nummering komt later terug en is wel passend • Kort en bondig, maar wel duidelijk. Inleiding: <i>Term: Het Udens Model; deze term wordt gebruikt door mensen buiten het UC. Zo voelt het niet als van ons. In beleidsstukken wordt dit zo genoemd.</i> Punt 1 en 2: <i>'je hoeft niet ziek te zijn, om beter te zijn': oneliner niet passend, graag eruit.</i> <i>Wat wordt er bedoeld met de bouwstenen in het model én het intensiveren van de afstemming tussen onderwijs en begeleiding?</i> <i>OT en de afdelingen moeten dicht bij elkaar komen. Verhouding OT zorg / onderwijs. Graag meer tekst en uitleg bij geven.</i> Punt 3: <i>Bullet 2: vaksecties en vakgroep: Dezelfde naam: vakgroep gebruiken.</i> Punt 4: <i>bullet nieuwe activiteiten > het is niet de bedoeling dat er een activiteitenlijst komt.</i>

	Punt 4.1.b: (IV) nieuwe leerweg: vanwaar de link naar de werkgroep Techniek Loket? > Men moet gaan samenwerken onderling en in de regio. Nieuwe leerweg is voor GT. Punt 4.2.a: 'visie op pedagogiek en didactiek, worden interventies ontworpen die leiden tot verbinding tussen de bouwstenen.' Visie op pedagogiek in de les zou een vervolgstap moeten zijn > een verdiepende slag maken is van belang. Met elkaar in gesprek over de zichtbaarheid van pedagogiek in de les. Lessen moeten herkenbaar zijn voor de leerlingen. Wij als school zijn al ver; het is een uitdaging om de slag te maken op de visie van pedagogiek. Van belang is om het personeel mee te nemen in het proces. Wellicht de teamvisies hierbij betrekken. Proces: Aanpassingen naar aanleiding van deze opmerkingen > volgende vergadering in november > formeel moet de DR klap geven. Het plan zou gaandeweg aangepast moeten kunnen worden, als een soort groeidocument. Sectorplan is in lijn met de algemene visie. Officieel: moet de DR instemming geven > Nieuwe versie via mail en formeel instemming geven.
4.	Jaarverslag DR '21-'22 • Samen bespreken • Wordt gedeeld met collega's via PB - In de kop: jaarverslag schooljaar 21/22: - Duidelijk, goed leesbaar verslag. - Examenresultaten moeten we bespreken in de DR > oktober op de agenda. - Link > jaarverslag voor in het PB. Kopje Veiligheid: aandachtspunt om meer in te zetten op preventie. Ook wat meer hulp vanuit de gemeente is wenselijk. Verandering is een proces, gemeente wil ook meer preventief werken.
5.	NPO • Mondelinge toelichting stand van zaken Doel: op langere tijd effect hebben. Werkgroep NPO is opgezet Voor komend jaar blijven de middelen: - Gericht op de O-uren - We houden het model van OCW aan (verdeling van onderdelen) cognitief, effectieve inzet van kennis en vaardigheid (werkgroep taal, rekenen en burgerschap) sociaal en fysieke ontwikkeling - In het kort: extra mankracht > OT - Hoe komt men tot de uitgaven? Evaluatie van afgelopen jaar; (werkgroep, SL, diro,) - Lijst uitgaven wordt gedeeld voor volgende DR Vraag: is het nodig om de DR/MR om instemming te vragen voor de besteding van NPO? Wij hebben instemming gegeven op het proces en niet op inhoud.
6.	Leerlingenraad • Leerlingenstatuut Start schooljaar:

	<i>plannen van een kerstgala, aan het kijken voor leuke activiteiten. Morgen de eerste vergadering. De leerlingen van de deelraad willen samen kijken naar verbeterpunten op de school.</i> <i>Idee om met een PowerPoint langs de klassen om meer zichtbaarheid te creëren en ook leerlingen uit leerjaar 2 te betrekken, omdat alle leerlingen nu uit leerjaar 3 komen. Zij houden dus allemaal tegelijk op.</i> <i>Vraag: Hoe komt het dat er weinig concreets gebeurt? Lastig met de huidige samenstelling om dingen te organiseren.</i> - <i>lid PDR komt morgen langs bij de vergadering om wat afspraken te maken.</i> <i>Leerlingenstatuut is door bestuurs-secretaresse doorgestuurd om te laten checken door de leerlingen. Bestand moet worden aangepast.</i> - <i>Geen werk van de leerlingenraad maar van de MR.</i> <i>Tip: Probeer het leuk te hebben met de leerlingenraad. Organiseer leuke dingen en doe dat samen.</i>
7.	Rondvraag • Wie wil een stukje voor het PB schrijven? Lid PDR. • Convenantsgelden: morgen tijdens PDR • Persoonlijk budget: CAO > morgen tijdens PDR • Een lid van de oudervertegenwoordiging: laatste jaar > formeel opnieuw verkiezing uitzetten. • Een lid van de PDR: er gaan 3 leden weg op het eind van het schooljaar > wat is het proces? opnieuw verkiesbaar stellen. Navraag bij voorzitter MR.
8.	Sluiting -

De volgende vergadering van de Deelraad is op 22 november om 19.00 uur.