

## **Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 29 april 2021**

De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

### 1. Opening en mededelingen *ter informatie*

- Taakbeleid, de bestuurder wil iedereen die betrokken is geweest bij dit proces complimenteren met de wijze waar dit op verlopen is. Een mooie uitslag van de stemming met een redelijke opkomst.
- Wijze van afsluiten van het schooljaar, grootschalige activiteiten zijn waarschijnlijk ook dit jaar niet mogelijk. De MR wordt gevraagd om na te denken hoe zij het jaar willen afsluiten.
- Bestuurlijke visitatie, deze stond gepland op 11 juni as. Omdat fysieke bijeenkomsten dan nog niet mogelijk zijn en de verwachting is dat een digitale versie minder op zal brengen is de visitatie uitgesteld tot najaar 2021.
- s.v.z. verkiezingen MR, voor het vmbo waren geen tegenkandidaten. De voorzitter zal volgend jaar zijn laatste termijn volmaken. Dit moet nog gecommuniceerd worden in de sectoren. De verkiezingen voor de nieuwe ouders zullen in mei worden uitgeschreven. De MR pakt dit op met de Ouderraad en M. Ploegmakers. De verkiezingen voor nieuwe leerlingen worden in het nieuwe schooljaar samen met de leerlingenraad opgepakt.

### 2. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

### 3a. Verslag vergadering bestuur-MR 23 maart 2021

Het verslag wordt vastgesteld.

### 3b. Actie en besluitenlijst 23 maart 2021

De analyse van de inhaalprogramma's die toegezegd is volgt nog. In het kader van de NPO subsidie is er steeds meer zicht op wat nodig is door middel van de schoolscan. Bij de volgende vergadering van de MR komt deze analyse op de agenda.

De punten uit de actie- en besluitenlijst zijn afgehandeld.

### 4. Vrijwillige ouderbijdrage (bijlage), adviesrecht MR, artikel 23 lid b, 1<sup>e</sup> aanleg

De vrijwilligheid in de nieuwe wet is prominent aanwezig en het Udens College is verplicht dit op de goede manier te communiceren. In het document wordt beschreven hoe het UC wil omgaan met deze nieuwe invulling per 1 augustus 2021. De MR vindt het jammer dat het onderwijs wordt uitgekleed maar vindt het ook begrijpelijk dat het UC de risico's niet kan lopen. Er wordt gevraagd om te onderzoeken of het oprichten van een sociaal fonds mogelijk is waarin het bedrijfsleven kan participeren om excursies en uitwisselingen mogelijk te maken. B. Vervest geeft aan dat het Hooghuis hier ervaring in heeft, A. van Kemenade zoekt contact met het Hooghuis.

De notitie komt in aangepast vorm in 2<sup>e</sup> aanleg terug op de agenda van het volgend overleg.

### 5. Coronacrisis

a. bevorderingsbeleid 2020-2021, instemmingsrecht PMR, artikel 24, lid o, 1<sup>e</sup> aanleg

Het document hanteert algemene uitgangspunten waarbij de uitwerking op de beide sectoren gemaakt wordt in overleg met de Deelraad.

De MR stemt in met de uitgangspunten op het bevorderingsbeleid.

b. nationaal programma onderwijs, instemmingsrecht MR, artikel 22a, 1<sup>e</sup> aanleg

Dit document zijn uitgangspunten die in breed overleg tot stand zijn gekomen. De regie voor de uitvoering ligt bij de beide sectoren. Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs.

De sectoren zijn bezig met het maken van de analyses daarna kunnen ze gebruik maken van een menukaart met interventies waarvan bewezen is dat ze effectief zijn met daarbij de kosten. Afgesproken is om de huidige structuren met elkaar te verdiepen en acties te kiezen die op lange termijn effect gaan hebben. Dit proces heeft veel impact op diverse mensen in de sectoren en kost enorm veel tijd. Het schoolprogramma met interventies wordt met de Deelraden besproken. Ook wordt er ingezet op doorlopende leerlijnen taal, rekenen en lezen met het Primair Onderwijs en zijn we met de Gemeente Uden in gesprek.

Acties die uitgezet worden gaan een personele vertaling krijgen.

W. de Wit geeft aan dat er vooral ook aandacht moet zijn voor creatieve oplossingen op sociaal-emotioneel gebied en niet alleen te kijken naar de cijfers.

De MR stemt in met de uitgangspunten voor het NPO, de concrete uitwerking wordt met de Deelraden afgestemd.

c. zelftesten, instemmingsrecht MR, artikel 22<sup>e</sup>

De MR heeft al eerder ingestemd met het inzetten van sneltesten voor personeel en leerlingen.

d. s.v.z. aanpassingen examenreglement en PTA's, de MR heeft hiermee al eerder mee ingestemd.

#### 6. Convenantsgelden besteding aan laptops docenten

De desktops in de klassen zijn aan vervanging toe, tegelijk komen er steeds meer vragen voor laptops door docenten. In de begroting is met deze meerkosten geen rekening gehouden. De vraag bij de Deelraden is gesteld om hier een gedeelte van de convenantsgelden voor te gebruiken. Het levert ook een stukje werkdrukvermindering op omdat docenten niet iedere keer hoeven in- en uit te loggen.

De Deelraden zijn akkoord om een gedeelte van de convenantsgelden hiervoor te gebruiken.

#### 7. Uitgangspunten bestuursformatieplan, instemmingsrecht PMR, artikel 24, lid b

In principe is er niet veel gewijzigd ten opzicht van voorgaande jaren. De specifieke beleidszaken 2020-2021 zijn de belangrijkste wijzigingen. Beide directies in de sectoren krijgen een Excel bestand om mee te rekenen in hun formatie proces.

De MR stemt in met de uitgangspunten van het bestuursformatieplan.

#### 8. verkenning bestuurlijke samenwerking, adviesrecht op grond van artikel 23d.

a. regiovisie

b. activiteitenplan

c. samenwerkingsovereenkomst

De aanvraag voor de subsidie is gedaan. De voorzitters MR en RvT en de directeuren hebben met elkaar gesproken. De bijgevoegde documenten zijn de basis geweest voor de aanvraag. De MR heeft tot nu toe niet expliciet geadviseerd op de duurzame samenwerking tot nu toe. Het gaat nu om 1 jaar van onderzoek, aan het einde van dat jaar wordt besloten op welke manier we wel of niet kunnen samenwerken en welke vorm daarbij past. De MR heeft ook dan weer formeel adviesrecht.

Het verzoek van de bestuurder is om een eerder akkoord van de MR om te zetten in een positief advies voor het onderzoek van 1 jaar naar duurzame samenwerking.

De MR geeft een positief advies het onderzoek naar samenwerking voor 1 jaar.

#### 9. Ketenbepaling, instemmingsrecht PMR, 1<sup>e</sup> aanleg

Normaal gesproken kan het UC personeel 2 tijdelijke dienstverbanden aanbieden. De uitbreiding van de ketenbepaling geeft de mogelijkheid om personeel op basis van projectgelden voor 3 jaar aan ons te binden. Hier ligt nu een directe relatie met het NPO en het Sterk Techniekonderwijs. De collega's waar het om gaat worden hierover ook duidelijk

geïnformeerd, zij weten dat de benoeming project specifiek is. Als het NPO en Sterk Techniekonderwijs niet meer als project bij het UC zijn vervalt ook de instemming en wordt dit opnieuw besproken met de MR.

De MR stemt in met het toepassen van deze ketenbepaling onder de genoemde voorwaarden.

10. Jaarplanning vergaderdata schooljaar 2021-2022

De jaarplanning voor het volgend schooljaar is akkoord.

Volgende vergadering: *7 juni 2021*