

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 23 maart 2021

De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Aanmeldingen, er zijn meer aanmeldingen dan vorig jaar, tot nu toe zijn er 604 aanmeldingen. Waldorf start met twee klassen. De verschuiving van vmbo naar hv proberen we nog te analyseren.
- S.v.z. taakbeleid, de kick-ff bijeenkomsten zijn goed verlopen, nu zijn de inloopsprekuren gaande. Het overzicht met veelgestelde vragen met antwoorden komt beschikbaar op intranet. De stemcommissie gaat de stemming voorbereiden. Hopelijk vertaalt dit zich in een 2/3 meerderheid.
- S.v.z. aanpassing PTA's, de MR heeft ingestemd met de aanpassingen in de PTA's en dit is gecommuniceerd aan de examensecretaris.

2. Rondvraag

- Waldorf, de locatie is in het havo/vwo gebouw. Hoe gaat het met het aantrekken van docenten? Over het algemeen is dit met eigen personeel op te lossen. Voor een aantal vakken zoals euritmie en koor worden er externen ingezet die op zzp-basis een beperkt aantal uren verzorgen. Voor de exacte vakken is de werkgroep bezig om vacatures in te vullen. De MR wil graag dat vacatures zowel intern als extern worden uitgezet om te zorgen dat iedereen de kans krijgt om hierop te solliciteren. Ad bespreekt dit met Mark van den Elzen.
- Thuis werken, is er budget beschikbaar om spullen aan te schaffen om goed thuis te werken? Er is nagedacht over een thuiswerkvergoeding, dit gaat niet over hulpmiddelen, hier is nog geen besluit over genomen omdat dit vanuit belastingdienst nog niet definitief is. Er zijn een aantal verzoeken geweest voor een beeldscherm of laptopstandaard, deze zijn allemaal uit bestaande voorraad geregeld. Op dit moment wordt er gekeken om alle docenten te voorzien van een laptop. Dit komt mogelijk het volgend overleg terug op de agenda.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 13 januari 2021

De aanvraag subsidie tegemoetkoming kosten ventilatie T-gebouw is verstuurd.

Het verslag wordt vastgesteld.

3b. Actie en besluitenlijst 13 januari 2021

De punten uit de actie- en besluitenlijst zijn afgehandeld.

4. Notitie Arbeidsmarktbeleid (bijlage), art 24 lid h. instemming personeelsdeel MR, tweede aanleg.

De aanpassingen die de MR in de vorige vergadering heeft gevraagd zijn doorgevoerd.

De MR stemt in met deze notitie.

Het bestuur stelt de vraag of de MR voldoende mogelijkheden ziet om de goede mensen aan het Udens College te blijven binden. Voorlopig ziet de MR hier geen problemen in ontstaan.

Als het lastiger wordt situatie om goede sollicitanten te vinden kan dit opnieuw op de agenda komen.

5. Coronacrisis

- bevorderingsbeleid 2020-2021, net als vorig jaar werken willen we met dringende adviezen werken. Ouders/leerlingen hebben de mogelijkheid om hier tegen in beroep te gaan. We willen het recht blijven houden om ook dwingende adviezen te geven, als dat beter is voor een leerling. We moeten rekening houden met het Nationaal Programma Onderwijs.
- Aan het begin van het jaar hebben we geld gekregen voor de inhaalprogramma's, de MR heeft geen zicht op de effecten hiervan. Er zijn wel analyses gemaakt van leerlingen die hebben deelgenomen aan deze programma's. De bestuurder zal deze analyse delen met de MR.
- Nationaal Programma Onderwijs, het gaat om een bedrag van € 750-1000 per leerling voor 2,5 jaar. Er moet een analyse gemaakt worden om eventuele vertraging in beeld te krijgen, zowel op cognitief, executief en sociaal-emotioneel gebied. Vervolgens komt er een schoolplan en kan er gekozen worden uit bewezen interventies. Bijvoorbeeld om voor de 1^e jaars leerlingen een extra klas te formeren.
- De aanpassingen in de examens zijn uitgewerkt bij beide sectoren met de examensecretarissen. Leerlingen en docenten spreken vertrouwen uit dat met deze aangepaste regels het mogelijk is om zoveel mogelijk leerlingen te laten slagen.

6. Verkenning bestuurlijke samenwerking

De subsidieaanvraag wordt op 31 maart verstuurd. Hier is een plan aan gekoppeld dat steeds verder wordt uitgewerkt. De voorzitters van de Raden van Toezicht en de MR hebben met elkaar gesproken.

De MR vraagt of het in deze fase al nodig is om een zodanig gedetailleerd plan te hebben. De uitwerking is gebaseerd op de regiovisie waarin een aantal vakken onder de stichtingsnorm kunnen uitkomen. Het doel is om in de regio een dekkend onderwijsaanbod in stand te houden door samenwerking te zoeken om dit ook kwalitatief hoogstaand te kunnen organiseren.

Het plan is nog een onderzoek om te kijken waar je kunt gaan samenwerken en wat dat oplevert. Daarna wordt gekeken welke vorm erbij past.

Dit agendapunt komt terug op de agenda van de MR vergadering.

Als de subsidieaanvraag verstuurd is wordt het personeel hierover geïnformeerd. Dit is na de stemming over het taakbeleid.

7. Uitkomsten oudertevredenheid

De MR heeft de uitkomsten bekeken. Het aantal deelnemers is met 35% ongeveer gelijk aan vorig jaar. De getallen zijn iets positiever dan vorig jaar. Uitkomsten die kritisch zijn worden besproken met de sectorleiding en hier zal inzet op komen.

Opvallend is dat de communicatie over alle maatregelen rondom corona goed gewaardeerd wordt.

8. Overzicht samenwerkingsverbanden, ter informatie

De MR heeft het overzicht bekeken. Er is een goede verankering in de omgeving, het bestuur is bij veel samenwerkingsverbanden en stichtingen vertegenwoordigd.

Deze regionale verantwoordelijkheid wordt ook genoemd in de code goed bestuur.

9. Verkiezingen MR

Er zijn vacature in de leerling- en oudergeleding van de MR. Naast B. Vervest heeft ook H. Latijnhouwers aangegeven te gaan stoppen met de MR. De MR gaat zoeken naar twee nieuwe ouders voor de MR. Deze procedure zal in april/mei worden opgestart.

Hiervoor zoekt de MR afstemming met de Ouderraad en de Deelraden.
Aan het einde van het schooljaar of aan het begin van het nieuwe schooljaar wordt ook gezocht naar twee leerlingen voor het leerlingdeel.

Volgende vergadering: *29 april 2021*