

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 13 januari 2021

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter

1. Opening en mededelingen ter informatie

- Verzuimbeleid, definitieve versie ter informatie
In de studiedag van 22 februari wordt het verzuimbeleid meegenomen als onderwerp voor de leidinggevenden.
De MR stemt in met het verzuimbeleid.
- Bestuurlijke visitatie, verplaatst naar 11 juni 2021
De uitnodiging voor de gesprekken volgen op een later tijdstip.

2. Rondvraag

- Ventilatie T-gebouw vmbo, in afwachting van de mogelijke subsidie is besloten om het slechtste deel van het gebouw al aan te pakken. Er is gekozen voor een methode die per lokaal kan worden uitgevoerd, dit heeft als voordeel dat de school hiervoor niet dicht hoeft te zijn. In de subsidie moeten we alles meenemen dat we per 1 november 2020 in gang hebben gezet.
De subsidie dekt 30% maar er zijn gesprekken met de wethouder over toezeggingen voor extra middelen.
- Communicatie naar ouders en leerlingen over de voortgang van het onderwijs en de invulling van de trap week volgt eind deze week. Ook het personeel wordt meegenomen in de communicatie.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 30 november 2020

Punt 4. De evaluatie van het taakbeleid moet niet in de werkgroep maar in overleg met de MR plaatsvinden, dit wordt aangepast in het stuk en in de notulen.

3b. Actie en besluitenlijst 30 november 2020

De punten uit de actie- en besluitenlijst zijn afgehandeld.

4. Begroting 2021, ter informatie

De begroting is ter informatie bijgevoegd. Er komt een separate afspraak met de directeur bedrijfsvoering en W. de Wit om de begroting door te spreken.

5. Notitie Arbeidsmarktbeleid, art 24 lid h. instemming personeelsdeel MR, eerste aanleg

De MR kan akkoord zijn met de afspraken 1 tot en met 4, echter afspraak 5 en 6 gaan buiten de functieschaal. Hiermee kan de MR niet instemmen. De bestuurder past het stuk aan en het komt volgend keer terug op de agenda.

6. Functiemix

De maatwerkafpraak met de MR bestaat sinds 2015 en is een afspraak tussen de MR en het schoolbestuur. De afspraak blijft tot er andere afspraken gemaakt worden. Er is een inhoudelijke koppeling tussen wat de school nodig heeft aan competenties en de betaalbaarheid. Het overzicht wordt besproken.

7. Taakbeleid

De MR heeft nog vragen bij het document taakbeleid zoals dat er nu ligt. Het gaat met name over uitwerking van taakplaatjes voor verschillende collega's.
In het document staan een aantal voorbeelden van uitgewerkte taakplaatjes.

De bestuurder overlegt met de werkgroep hoe meer inzicht gegeven kan worden en hoe de vragen van de MR het beste beantwoord kunnen worden. De MR is het op dit moment op inhoudelijke gronden niet eens met het taakbeleid.

8. Risicoanalyse

De bijlage is verplicht om in te vullen bij het proces van begroten/verslagen/verantwoorden. De leden van de MR vullen deze inventarisatie in en sturen deze naar de directeur bedrijfsvoering.

9. Onderzoek bestuurlijke samenwerking

In de MR is hier al vaker over gesproken. Er is nu een contouren notitie opgesteld waarin het Udens College samen met het Elde College gaat onderzoeken of een bestuurlijke samenwerking mogelijk is. In een situatie met een dalend leerlingenaantal geldt voor beiden dat ze een kwalitatief goed onderwijsaanbod willen aanbieden. Om in aanmerking te komen voor subsidie wordt ook gevraagd om samen te werken in de regio. De subsidie is bedoeld om het onderzoek uit te voeren. Hoe de afspraken eruit gaan zien is nu nog niet bekend. In de volgende vergadering van de MR komt de aanvraag op de agenda. De MR vraagt of een overleg met de MR en bestuurders van beide scholen een mogelijkheid is. De bestuurder bespreekt dit met de bestuurder van het Elde College.

10. Rooster van aftreden

Het rooster van aftreden is besproken. Het leerlingdeel van de MR kan versterking gebruiken, er dient minimaal één vacature ingevuld te worden voor dit deel. De MR gaat aan de slag met het voorbereiden van de verkiezingen, ook omdat er een vacature ontstaat in de geleding ouders

11. Coronacrisis

Welke onderwerpen liggen er ter bespreking met de MR?

De kaders die samenhangen met de nieuwe maatregelen zijn besproken met de sectorleiding. Het is een combinatie van lessen op school van de examenleerlingen en online lessen voor de overige leerjaren. Het aantal leerlingen in de klas op 1,5 meter hangt af van de beschikbare vierkante meters in een lokaal.

De trap week gaat digitaal door, de uitwerking wordt in beide sectoren besproken en afgestemd.

De bezetting op het bedrijfsbureau is minimaal met 1 persoon per afdeling. De rest van de medewerkers werkt zoveel mogelijk thuis.

De voorzitter sluit de vergadering.

Volgende vergadering:

11 februari 2021