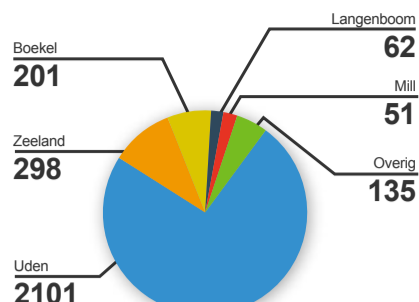


UC in getallen

Aantal leerlingen en hun woonplaats



Het aantal leerlingen daalt licht. Dit past bij de demografische ontwikkelingen in de regio.

Ruimte voor Ambitie is de missie van het Udens College, met als pijlers *De leerling als vertrekpunt* en *Kwaliteit als vanzelfsprekendheid*. De afgelopen jaren hebben we die missie en visie concreet uitgewerkt in het Udens model.

De kern daarvan is de leerling meer zelf verantwoordelijk te maken voor het leren. Om dat proces te begeleiden, heeft iedere leerling tweewekelijks een persoonlijk coachgesprek en is er meerdere malen per week coaching in groepsverband.

We hebben het rooster structureel aangepast om ruimte te maken voor coaching en meer keuzemogelijkheden voor leerlingen. De missie en visie zijn ook onderlegger geweest voor de nieuwbouw havo/vwo, met onder andere kleinschalige omgevingen. We zetten ICT in om meer differentiatie naar tempo en niveau mogelijk te maken. Daarom heeft bijna elke UC-leerling een eigen laptop.

Wilt u meer weten of reageren? Wij horen graag van u via: info@udenscollege.nl.

Onderwijsresultaten & tevredenheid

Onze resultaten

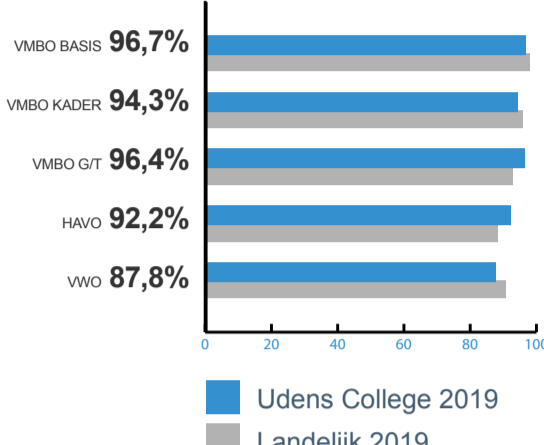
De onderwijsopbrengsten en de doorstroom van alle afdelingen op het UC blijven op of boven norm van de inspectie.



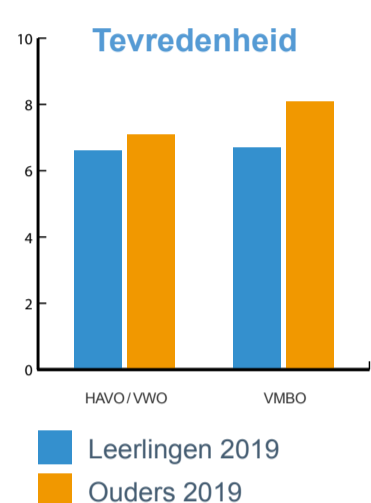
Klik op onderstaande links voor de resultaten en tevredenheid, afgezet tegen het landelijk gemiddelde.

- ▶ [Resultaten UC havo/vwo Scholen op de Kaart](#)
- ▶ [Resultaten UC vmbo Scholen op de Kaart](#)

Geslaagd in 2019

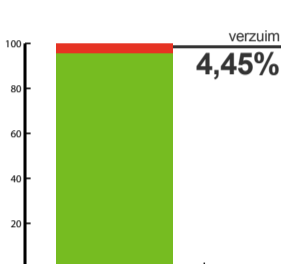


Tevredenheid



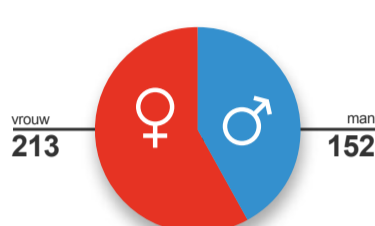
De ouders/verzorgers van het vmbo zijn tevredener dan in 2018, de ouders/verzorgers van de sector havo/vwo wat minder. Zowel ouders als leerlingen op beide sectoren zijn het meest tevreden over de coach.

Medewerkers ziekteverzuim



Het ziekteverzuim onder medewerkers ligt al jaren onder het landelijk gemiddelde.

Medewerkers samenstelling



Welkom

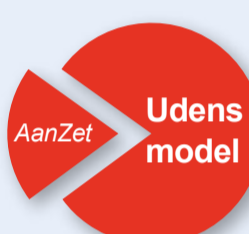
Nieuw gezicht in de directie



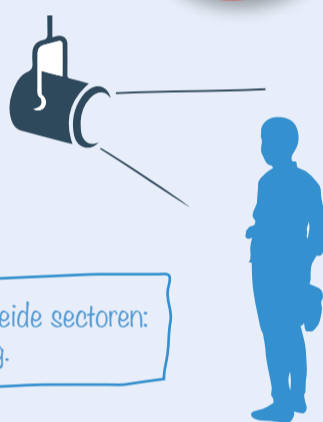
Maurice van de Akker is de nieuwe sectordirecteur havo/vwo per 1 mei 2019. Hij is de opvolger van Jos te Marvelde.

Onderwijsvernieuwing: we bouwen verder aan het Udens model

- Op de sector havo/vwo voeren we het Udens model in voor alle leerjaren. We werken met kleinschalige domeinen, coaching, basisgroepen en formatief toetsen. *De pilot 'AanZet' gaat per augustus 2019 op in het nieuwe model.*



- Op de sector vmbo ontwikkelen we het Udens model door. We behouden het kerncurriculum en verfijnen de bouwstenen: de persoonlijke uren, succes-uren en coaching. Ook formatief evalueren komt meer voor het voetlicht.



Er is veel aandacht voor de leerling op beide sectoren: door leerlingcoaching en groepscoaching.

- We starten de voorbereiding voor het nieuw Strategisch Beleidsplan 2020-2024 aan de hand van het spel We Own The School. Dit spelen we met medewerkers, leerlingen, ouders en stakeholders.

- We starten een onderzoek naar de haalbaarheid van vrije schoolonderwijs voor het VO in Uden.

- De sessies met WOTS (We Own The School) en tevredenheidsonderzoek onder medewerkers vmbo laten draagvlak zien voor de onderwijskoers. Aandachtspunten zijn: communicatie en implementatie

- We starten met Peppels, een digitale leeromgeving, op havo/vwo.

- We blijven onderwijsinnovaties op beide sectoren monitoren, samen met docenten en externe wetenschappers. De monitoring is onder andere gericht op het in beeld brengen van motivatie en zelfregulatie.



Professionalisering

Professionalisering van medewerkers is veelal gericht op onderwijsvernieuwing, met name leerlingcoaching voor alle docenten.

- UCademy: intern trainingsaanbod op maat en introductie online portaal E-wise (143 accounts)
- UCare-dag: workshops gericht op onderwijsvernieuwing en balans werk en privé 31 januari
- ORION Ontwikkeldag: workshops voor medewerkers van 8 ORION-scholen (1200 deelnemers) 4 oktober
- Meerdere ORION professionaliseringstrajecten voor docenten en leidinggevenden
- Overige professionalisering naar behoefte, in samenspraak met leidinggevende.

ICT

We rollen Bring your own device verder uit. Alle leerlingen op het vmbo gebruiken een laptop in het onderwijs en op het havo/vwo alle leerlingen van leerjaar 1 t/m 4.

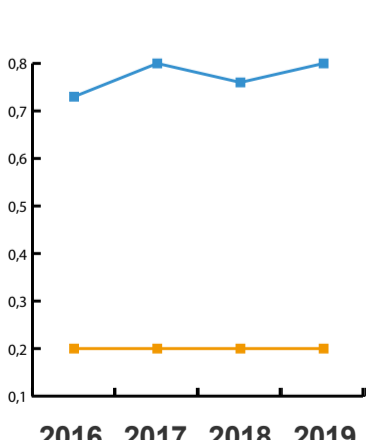
Financiën en beheer

- De nieuwbouw havo/vwo wordt officieel geopend op 2 september

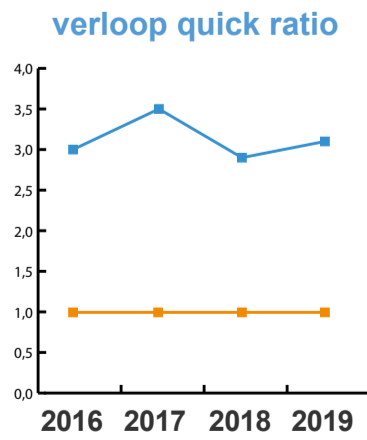
- We bereiden een *shared service centre* voor met het Elde College en het Christiaan Huygens College.

- We hebben een stabiele financiële situatie. Dat blijkt uit de kengetallen voor solvabiliteit, de kapitalisatiefactor, buffercapaciteit, liquiditeit en rentabiliteit. Zie voor onze verdere kengetallen het financieel jaarverslag op www.udenscollege.nl.

Verloop solvabiliteit



Liquiditeit en verloop quick ratio



De solvabiliteits-ratio geeft de verhouding weer tussen het eigen vermogen + voorzieningen en het totale vermogen. Een organisatie is solvabel als ze voldoende eigen kapitaal heeft om financiële risico's op te vangen.

Liquiditeit is het vermogen om op korte termijn aan de kortlopende betalingsverplichtingen te voldoen. Om de liquiditeit te bepalen, wordt de quick ratio gehanteerd. Deze moet groter of gelijk zijn aan 1.

Bestuur, directie en Raad van Toezicht

Gegevens over de samenstelling van bestuur, directie en de Raad van Toezicht zijn te vinden op www.udenscollege.nl.

Samenwerking & partners

