

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 12 mei 2022

De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Aanvullende en bijzondere bekostiging, dit is een bijzondere bekostiging voor docenten die gerelateerd aan het eindexamen extra inzet moeten plegen door het extra tijdvak en de extra herkansingsmogelijkheid. De vraag ligt voor aan de MR hoe deze middelen dit jaar verdeeld gaan worden. De MR stelt voor om te kijken welke medewerkers extra werkzaamheden verrichten voor het derde tijdvak en de middelen hierover te verdelen. Dit geldt ook voor medewerkers die de “gaten” moeten dichtlopen voor andere collega's. De bestuurder zal dit terugkoppelen in het directieoverleg en de opdracht geven aan de examensecretarissen.
- Herkansingsmogelijkheden, de herkansingen staan gepland in het begin van het nieuwe schooljaar. Dit zijn regelingen die via de Deelraad lopen. De leerling zal dit daar agenderen.
- In een paar communicatie uitingen zijn spelfouten gemaakt in het Engels. De bestuurder neemt dit op met de communicatiemedewerker om in de toekomst hier meer alert op te zijn.
- Waldorf Uden maakt per het nieuwe schooljaar integraal onderdeel uit van de sector h/v. Dit betekent dat een afdelingsdirecteur havo/vwo verantwoordelijkheid gaat dragen voor Waldorf en in de formatieberekeningen en personele inzet binnen h/v Waldorf meegenomen wordt.
- Uitstroom Waldorf na 2 jaar naar het vmbo. Er is overleg gaande met Waldorf en het vmbo om vmbo-t leerlingen te laten overstappen. Hierover wordt binnenkort een besluit genomen. De ouders van Waldorf hebben een petitie aangeboden om ook een bovenbouw Waldorf aan te gaan bieden. De bestuurder zal onderzoeken of dit realistisch en mogelijk is.

2. Presentatie NPO middelen door sector vmbo en havo vwo

2 afdelingsdirecteuren van het vmbo en 1 afdelingsdirecteur van havo vwo geven een presentatie over de inzet van de NPO gelden in het onderwijs.

De presentatie is informatief. De MR vindt het belangrijk dat onderdelen ook behouden blijven na het stoppen van de NPO gelden. Er wordt door beide sectoren gekeken waar nu op geïnvesteerd kan worden om langere tijd te blijven gebruiken.

De communicatie naar leerlingen en ouders heeft vooral via de nieuwsbrieven plaatsgevonden omdat ouders een groot gedeelte van het jaar niet op school aanwezig konden zijn. Nu wordt er gekeken naar het organiseren van ouderavonden. Het blijft een uitdaging om juist ouders van leerlingen die het nodig hebben te bereiken.

De MR bedankt de directeuren voor de presentaties.

3. Rondvraag

- Incidentregistratie/veiligheid op school, op de website wordt de mogelijkheid geboden om een melding te doen van incidenten. De mogelijkheid wordt op diverse plaatsen genoemd (schoolgids, veiligheidsplan) en komt regelmatig terug in PB en Whiteboard. De inzet van jongerenwerk is gestart, binnenkort is er een breed overleg gepland met de gemeente over de problematiek die momenteel speelt onder de jeugd in de gemeente Maashorst. Uit de ouder- en leerling tevredenheidsonderzoeken blijkt niet dat het gevoel van onveiligheid groter is geworden. De veiligheid op school en de interne communicatie wordt door de bestuurder besproken in het directieoverleg.

4a. Verslag vergadering bestuur-MR 28 maart 2022

Een tekstuele aanpassing wordt gedaan bij het punt 1.

De vacature voor de personeelsgeleding van OPR VO3006 is ingevuld.

Het verslag wordt hiermee vastgesteld.

4b. Actie- en besluitenlijst 28 maart 2022

De actie- en besluitenlijst is besproken. Een punt wordt nog opgepakt door de bestuurder.

5. Evaluatie Taakbeleid

De bijlagen geeft de data die verzameld is n.a.v. de enquête stonden. Op basis van deze informatie wordt het taakbeleid niet aangepast. Bij de open vragen komen veel antwoorden over ervaren werkdruk en minder over het taakbeleid. Veel vragen zijn beantwoord met geen mening/weet niet.

Het taakbeleid is ingevoerd na instemming van 2/3 van het onderwijzend personeel. Zij hebben taakplaatjes gekregen waarin het taakbeleid herkenbaar is.

De belastbaarheid van medewerkers wordt besproken door de bestuurder met de arbeidsdeskundige

De MR geeft aan dat het personeel minder binding voelt, de corona periode heeft dit wellicht versterkt. De bestuurder en MR willen hier graag over doorpraten, de personeelsgeleding van de MR denkt na over deelnemers aan dit gesprek.

De oudergeleding geeft aan dat de genoemde categorieën wellicht opnieuw bekeken moeten worden, veel medewerkers komen er nu pas achter wat het voor hen betekent.

De MR wil graag een terugkoppeling van de werkgroep taakbeleid, met daarin het vervolg en de aanbevelingen van het taakbeleid.

6. Kaders gebruik Peppels/Magister/Zermelo/Teams

Dit agendapunt gaat naar de volgende vergadering van de MR.

7. Uitgangspunten bestuursformatieplan

De inleiding en de kaders zijn hetzelfde als voorafgaand jaar. Er is geen onderscheid meer tussen materiële bekostiging en personele bekostiging. In de uitwerking (uitgavenkant) van de formatie verandert er niets. Het bestuursformatieplan geeft de sectoren ruimte en autonomie om eigen keuzes te maken.

Aan de voorkant zijn er middelen gereserveerd voor Waldorf voor de doorontwikkeling. Deze middelen komen uit de reserves. Vanzelfsprekend zijn de budgetten NPO toegevoegd. Incidentele middelen worden toegevoegd op het moment dat er definitieve beschikkingen voor binnen zijn. De budgetten zijn niet gewijzigd.

De MR verleent instemming met uitgangspunten bestuursformatieplan.

8. Verkenning duurzame samenwerking UC en Elde College

Bespreking voortgang, er zijn geen blokkades om de samenwerking op te zoeken tussen beide organisaties, met name op onderwijskundig gebied zijn er voldoende mogelijkheden (laaghangend fruit). Er zijn wel zorgen over de effecten van een mogelijke fusie voor de werknemers. Er wordt een rapportage geschreven, die de volgende vergadering op de agenda komt.

9. Concept planning vergaderdata 2022-2023

De MR stemt in met de planning van de vergaderdata voor volgend schooljaar.

10. uitkomsten tevredenheidsonderzoeken

Dit agendapunt gaat naar de volgende vergadering van de MR

11. evaluatie samenwerking MR-bestuur

Dit agendapunt gaat naar de volgende vergadering van de MR.

Volgende vergadering: 13 juni 2022