

Notulen vergadering MR-bestuur d.d. 23 maart 2020

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter

1. Opening en mededelingen ter informatie

Stand van zaken i.v.m. Corona crisis

Ouder: het is erg wennen om thuis te werken.

Leerling: de docenten zijn nu met name gefocust op eindexamenleerlingen, er is minder aandacht voor andere jaren

Ouder: normaal doen leerlingen veel in de les, thuis zijn ze nu snel klaar met hun werk.

Wordt er wel voldoende huiswerk gegeven?

De contactmomenten met de coaches lopen goed.

Docent; knap dat het allemaal snel gelukt is, ook op technisch gebied. Zonder camera is het lastiger les geven. Naar het interactief meedoen van de leerlingen is nog beetje zoeken.

Docent (beeldend); De opdrachten kunnen groter zijn dan de werktafel op school.

Zijn de ICT-voorzieningen bij gezinnen voldoende? Er zijn geen signalen dat het niet goed werkt. Bij geen geluid is communicatie via de chat mogelijk.

De eerste ervaringen zijn verrassend positief. Als het langer duurt zal het moeilijker worden voor de leerlingen. De concentratie en focus zal dan verminderen. De contactmomenten met leerlingen en ouders kunnen dan opgeschaald worden. De leerling coach zoekt contact met leerlingen die nog niet aangemeld zijn geweest.

Aanpassingen PTA's

De bestuurder dankt de MR dat deze heeft ingestemd met het maken van aanpassingen in de PTA's. Deze worden aangepast en aangeboden aan de inspectie.

Leerling: de leerlingen zijn benieuwd naar de aanpassingen die gedaan zijn, er was niet verwacht dat er zoveel zou vervallen. Dit is vooral lastig voor leerlingen die nu een onvoldoende staan en nu geen mogelijkheid meer hebben om dit te verbeteren.

De eindtermen moeten in het PTA wel afgedekt zijn, dit is een verplichting.

Bestuurder zal in het crisioverleg met de sectordirecteuren bespreken in hoeverre de eindtermen zijn afgedekt.

s.v.z. aanmeldingen

Het Udens College heeft, ondanks de krimpende markt nagenoeg dezelfde aanmeldingen als in schooljaar 2019-2020, dit jaar 577 tegen 578 vorig schooljaar na de derde avond.

Vanuit de kerngroep van basisscholen waren minder leerlingen in groep 8. Er zijn in Orionverband weinig scholen die minder aanmeldingen hebben gehad, dit is lastig te verklaren.

De bestuurder stuurt het overzicht van de Orionscholen door aan de leden van de MR.

Afscheid Annette van de Heuvel

Door deze bijzondere omstandigheden is het niet mogelijk om in persoon afscheid te nemen van Annette. De MR bedankt Annette voor de inzet van de afgelopen jaren en de zorgvuldige en uitgebreide verslagen van het overleg.

Inzet inhoudingen op salarissen i.v.m. staking

Er wordt nu geïnventariseerd om welk budget het gaat, schatting is dat het gaat om ongeveer €6000. Het voorstel van de bestuurder is om dit toe te voegen aan het budget van het schooljaar 2020-2021 en met de deelraden te kijken wat er met dit budget gedaan kan worden. Het budget moet verdeeld worden naar rato van de docenten die hebben meegedaan aan de stakingen, dus gesplitst naar hv en vmbo.

De MR is akkoord met deze verdeling per sector en om de besteding van het budget te bespreken met de deelraden.

2. Rondvraag

De communicatie rondom de aanpassingen in verband met de Corona perikelen is zowel bij ouders en leerlingen goed ontvangen. Het is fijn om op de hoogte te worden gehouden.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 19 februari 2020

De notulen worden vastgesteld.

3b. Actie en besluitenlijst 19 februari 2020

De voorzitter zal de afspraken nog schriftelijk bevestigen aan de bestuurder.

4. s.v.z. voorstel regeling OVV/convenantsmiddelen

De bestuurder geeft aan dat het personeel bericht heeft ontvangen gehad dat door de bijzondere situatie waar we momenteel in verkeren besluitvormingsprocessen anders verlopen dan normaal.

Convenantsmiddelen

Dankzij de inzet van de beide deelraden zijn gesprekken geïnitieerd over de convenantsmiddelen. Deze gesprekken komen momenteel niet goed ten uitvoer zoals we dit gewenst hadden. De inzet van de convenantsmiddelen ligt bij de sectordirecteur en de deelraad.

De opbrengsten van deze gesprekken komt terug op de agenda van het crisisoverleg dat de bestuurder dagelijks heeft met de sectordirecteuren.

Regeling OVV

In het overleg van 19 februari jl. is afgesproken om een enquête uit te zetten naar het personeel met 2 keuzes, of het hanteren van de huidige regeling in 19-20 of het organiseren van 10 ontwikkelmiddagen gedurende het schooljaar.

De MR vindt het nog steeds goed om deze enquête uit te zetten. Belangrijk is om deze enquête uit te zetten met een goede toelichting, het is dan geen probleem voor de medewerkers om een keuze te maken.

De bestuurder neemt dit mee in een volgend crisisoverleg.

5. Fase 1 van het RMC (bijlage)

Binnen de afspraken van de ORION Onderwijs carrière willen we een gezamenlijke vervangingspool opzetten. Op die manier willen we op korte en lange termijn een bijdrage leveren aan het lerarentekort

Ter instemming, art. 24 lid b

De bestuurder laat weten het voorstel voor het RMC is ingetrokken door het bestuurdersoverleg van Orion Scholen. De directeur bedrijfsvoering geeft een toelichting; Het voorstel is ingetrokken omdat er nog teveel open eindjes zijn en vragen die nog niet beantwoord kunnen worden. Het gaat dan bijvoorbeeld om wie het betaalt als docenten "op de bank zitten" en hoe de verdeling plaatsvindt voor docenten in vakken waar meer vraag dan aanbod voor is.

Er moet nog nagedacht worden hoe deze zaken opgelost kunnen worden. De invoering van 1 augustus 2020 is nu niet realistisch. Er wordt gekeken naar invoering op 1 januari 2021 of 1 augustus 2021.

Het plan voor het RMC komt terug op de agenda.

6. voorstel vergaderplanning 2020-2021 MR-bestuur (bijlage)

De MR stemt in met de voorgestelde vergaderdata van het schooljaar 2020-2021.

7. Vrije School Waldorf

Gezien het aantal aanmeldingen (24) wordt er in de week van 9 maart onderzocht of één groep ondergebracht kan worden op de sector havo/vwo. Op die manier zouden we mogelijk kunnen starten en bestaat de mogelijkheid om meer leerlingen voor de vrije school aan het Udens College te binden. De MR wil bekijken op welke wijze zittend personeel opgeleid kan worden als docent voor de vrije school.

Op donderdag 5 maart waren er 25 aanmeldingen voor Waldorf Uden. Op 6 maart is besloten om te onderzoeken of het vestigen van 1 klas mogelijk zou zijn op de locatie van havo/vwo. Dit zou mogelijk moeten zijn aangezien er meer eindexamenleerlingen waren dan nieuwe aanmeldingen. De ouders van de ingeschreven leerlingen zijn benaderd om te kijken of de inschrijving bleef staan als de locatie zou wijzigen. Dit was voor (bijna) alle ouders het geval. Uit de lijst met aanmeldingen bleek dat Waldorf voor een 2-tal leerlingen de 2^e keus was. Ook waren er 3 leerlingen met een k/t advies. Volgens de richtlijnen die we hanteren zouden deze leerlingen niet in een t/havo/vwo brugklas geplaatst kunnen worden. Ook moet er nog rekening gehouden met uitstroom gedurende de 3 jaar. Je zou dan kunnen zakken tot een aantal van 15 leerlingen.

De middelen zijn dan te gering en gaan ten koste van de andere sectoren.

De werving van leerkrachten is lastig voor een kleine klas, vooral gekwalificeerd personeel in de exacte vakken is moeilijk te vinden.

De gymnasiumklas op het h/v startte ook niet wegens niet genoeg aanmeldingen. We moeten consistent blijven in de besluitvorming.

Het directieoverleg heeft in samenspraak met de werkgroep derhalve besloten om dit jaar niet te starten met Waldorf. In de samenwerking met De Zevenster wordt bekeken of een start volgens schooljaar mogelijk is.

De aanvraag bij de gemeente voor de huisvestingsmiddelen blijft staan.

Een onderzoek om te evalueren en te kijken wat er anders en/of beter moet wordt dit jaar gedaan.

De bestuurder zal reageren op berichten van ouders die vragen hebben over het niet doorgaan van Waldorf.

De communicatie in zijn algemeenheid moet goed worden afgerond naar zowel pers als ouders.

De MR gaat nog steeds akkoord met het ontwikkelen van Vrije Schoolonderwijs bij het Udens College en de MR wenst het bestuur succes met ontwikkeling.

8. Rooster van aftreden (bijlage)

Welke vacatures ontstaan er in de MR m.i.v. schooljaar 2020-2021 en welke acties moeten er uitgezet worden.

Het rooster van aftreden is besproken. In maart wordt aan personeel, ouders en leerlingen bekend gemaakt wie er aftreedt en herkiesbaar is. Dan kunnen er verkiezingen gehouden worden. Deze moeten voor eind april gereed zijn.

De voorzitter stelt een brief op voor de beide sectoren.

9. Uitgangspunten bestuursformatieplan

Binnen het bestuursformatieplan wordt TEB een aparte positie gegeven.

Ter instemming, eerste aanleg, art. 24 lid b.

De formatie van TEB drukt volledig op beide sectoren. De directeur van TEB wil kijken hoe zij eigen mensen optimaal kan inzetten, daarvoor is het beter als zij zelf over haar eigen formatie kan beschikken. Het voorstel is om deze formatie apart in het bestuursformatieplan een plek te geven. TEB komt dan boven de sectoren maar niet bij het bedrijfsbureau. TEB valt onder de bestuurder.

- Het gaat dan om de zorgcoördinatoren, orthopedagogen en collega's in de TEB-ondersteuning. We moeten nog kijken naar de RT's die nu in de TEB-formatie zitten.
- Het gaat om een verschuiving van bevoegdheden naar de directeur TEB het heeft geen effect op de formatie in beide sectoren. Er worden wel afspraken gemaakt worden over de totale omvang van TEB meegroeïend met het aantal leerlingen.
- De bezetting die er nu is blijft de basis en huidige rechtspositie wordt gerespecteerd Er kan wel een verschuiving van werkzaamheden zijn binnen de functies en over de sectoren heen. Dit is ook passend bij de opdracht van de directeur TEB. Als op termijn de functieomschrijving anders wordt (altijd in overleg met de MR) kan dit voor nieuwe collega's aangepast worden.
- Leerlingbegeleiders blijven bij de sector. De RT's vallen onder TEB op basis van de feitelijke werkzaamheden.

De sectordirecteuren staan achter dit besluit. De directeur TEB sluit aan bij beide sectorleidingen om te overleggen indien nodig.

De directeur bedrijfsvoering heeft dit al uitgewerkt in het formatieplan. De MR leden ontvangen de uitgangspunten van het formatieplan ter instemming.

De MR ziet het stuk van de directeur bedrijfsvoering graag komen en zal daar dan toestemming op verlenen.

De voorzitter sluit de vergadering.

Volgende vergadering: 13 mei 2020