

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 6 december 2021

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Aanpassing MR-regelement in relatie tot Waldorf, het aanpassen van het regelement is niet ingewikkeld, met een 2/3 meerderheid in de MR kan dit worden aangepast. Uitgangspunt is dat Waldorf vertegenwoordigd moet zijn. Gezien het aantal leerlingen is Waldorf oververtegenwoordigd als er 2 ouders en leerlingen in de MR zitten. Waldorf medewerkers, ouders en leerlingen kunnen via de route van de verkiezingen meedoen en zich actief kandidaat stellen. Het regelement wordt derhalve nu niet aangepast.
Als er signalen komen dat er meer noodzaak is voor vertegenwoordiging vanuit Waldorf dan kan dat opgepakt worden.
- Verkiezingen MR, de voorzitter zal de bestuurder nog schriftelijk informeren over de uitslag van de verkiezingen. De opkomst was 19%. De voorzitter zal A. van de Moosdijk vragen om alle ouders op de hoogte te brengen van de uitslag.
- Er is twijfel of de sectoren zich houden aan de oproep om zoveel mogelijk digitaal te vergaderen. Fysiek vergaderen met 1,5 meter afstand is toegestaan bij dringende onderwerpen waarbij altijd de mogelijkheid wordt geboden om online aan te sluiten. A. van Kemenade bespreekt dit met de sectordirecteur havo/vwo.
Op het vmbo wordt over het algemeen online vergaderd.

2. Rondvraag

Geen vragen bij de rondvraag.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 8 november 2021

3b. Actie en besluitenlijst 8 november 2021

Een spelfout in het verslag wordt aangepast en hiermee is het verslag vastgesteld.

De actie- en besluitenlijst wordt vastgesteld.

4. Samenwerking jongerenwerk Uden, 2^e aanleg adviesrecht MR, artikel 23.d

Via de deelraden en de ouderraad hebben ouders gereageerd op deze notitie. De ouders zijn blij met de samenwerking en vinden het fijn dat jongerenwerk op school aanwezig is om contact te maken met de leerlingen. Een aandachtspunt is dat 2x2 uur per sector wellicht te weinig is. Deze verdeling heeft te maken met de financiering. De subsidieaanvraag wordt gedaan.

Een evaluatie wordt uitgevoerd, als blijkt dat uitbreiding nodig is dan zal dat hieruit naar voren komen.

Rondom de AVG is er ook contact geweest met de Functionaris Gegevensbescherming. Er is een aanmerkelijk belang, het onderwijs heeft een zorgplicht voor een veilige omgeving voor leerlingen en medewerkers. Er wordt een DPIA uitgevoerd, waarbij in beeld wordt gebracht welke persoonsgebonden informatie er wordt gedeeld en of de werkwijze op orde is.

Goede communicatie naar ouders is belangrijk met vooral een positieve draai aan de inzet van jongerenwerk.

De ouders worden via de nieuwsbrief voor de kerstvakantie geïnformeerd.

De medewerkers zullen via Whiteboard en PB worden geïnformeerd.

De MR geeft een positief advies op de samenwerking met jongerenwerk.

5. Begroting 2022 adviesrecht MR, artikel 23.b

De begroting is vastgesteld in het directieoverleg, op 16 december wordt de begroting in de vergadering van de Raad van Toezicht besproken en goedgekeurd.

M. Spierings geeft een toelichting op de begroting.

De MR wil graag een afspraak om de begroting in detail te bekijken. De MR laat weten wie hiervoor uitgenodigd kunnen worden en een afspraak wordt gemaakt.

De begroting 2022 komt terug op de agenda van de volgende vergadering.

6. Takenboeken vmbo en havo/vwo

De MR is niet verantwoordelijk voor de taken op de sectoren, deze verantwoordelijkheid ligt bij de deelraden.

De MR had gehoopt een grotere gemene deler te vinden tussen beide takenboeken, maar er is veel verschil tussen de sectoren.

Dit ligt o.a. aan het verschil in leerlingengroepen en de verschillende ambities die er zijn. Taken kunnen ook per jaar verschillen per sector.

De MR is blij met de taken zoals deze nu bijeengebracht zijn en zal de deelraden vragen om ernaar te kijken en kritisch te kijken bij het uitgeven van nieuwe taken.

A.van Kemenade zal de sectordirecteur havo/vwo vragen om een update te maken van het takenboek.

7. Evaluatie dossiers o.v.v. en taakbeleid

O.v.v. is in het voorjaar van 2019 geëvalueerd. Er bestaat een vermoeden dat o.v.v. taken ook in de teams verdeeld worden. A. van Kemenade heeft dit besproken met de sectordirecteuren, zij herkenden dit beeld niet. Als o.v.v. in het team verdeeld wordt dan kan een medewerker altijd zijn individueel recht laten gelden. Het is lastig om zicht te krijgen of dit een probleem is. A. van Kemenade zal het nogmaals bespreken met de sectordirecteuren.

De evaluatie van het taakbeleid zal in de loop van dit schooljaar plaatsvinden. A. van Kemenade neemt contact op met de commissie taakbeleid om vragen op te stellen voor een goede evaluatie en dan een enquête uit te zetten bij de medewerkers.

De MR is akkoord met deze werkwijze.

8. Verkenning duurzame samenwerking UC en Elde College

De werkgroepen zijn minimaal 1x bij elkaar geweest en de 2^e rondes lopen nu. Er is nagedacht over de formulering van de eigen opdracht. De startpositie van de verschillende leden is niet gelijk, de leden van de werkgroepen hebben elkaar bijgepraat. Er is vertrouwen dat de opdracht in de 2^e ronde helder is.

M. Spierings geeft aan dat het onderwerp in zijn werkgroep complex is omdat ook het Christiaan Huygenscollege hierbij betrokken is. Dit is nu goed geduid door de werkgroep begeleiders en de opdracht zal volgende keer worden vastgesteld.

N. Ruijs geeft aan dat de werkgroep waar zij deelnemer van is zich goed aan de agenda houdt en de opdracht is helder.

De commissies gaan de komende maanden nog hun werk doen, hierna komende verschillende eindverslagen bij elkaar en deze zullen door de externe begeleider verwoord gaan worden in een advies dat wordt voorgelegd aan de bestuurders. Zij zullen dan een voorgenomen besluit voorleggen aan de MR.

De medewerkers die niet in de commissies zitten weten nu niet wat er gebeurt. Het is goed om een kort bericht in PB en Whiteboard op te nemen. Dit zal worden overlegd in de stuurgroep.

De voorzitters van de MR en de Raad van Toezicht zijn eenmaal bijeen gekomen. Als er een advies is en voorgenomen besluit vanuit de bestuurders zal er weer een bijeenkomst georganiseerd worden.

Het staat de MR vrij om dit ook zelfstandig te organiseren als hier behoefte aan is.

9. Jaarverslag MR

De MR stelt een jaarverslag op, de voorzitter gaat hiermee aan de slag.

Volgende vergadering: 19 januari 2022