

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 19 januari 2022

De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Welkom aan de nieuwe leden van de oudergeleding van de MR. Hiermee is de MR weer op volle sterkte.
- De huidige sectordirecteur vmbo gaat per 1 augustus 2022 met pre pensioen. De 1^e ronde van de werving is achter de rug, met 4 kandidaten worden verdere gesprekken gevoerd.
- De sectordirecteur havo vwo kan tijdelijk niet alle werkzaamheden verrichten. Hij gaat tijdelijk een aantal werkzaamheden op de achtergrond verrichten. Een interim directeur is aangetrokken en deze begint op 20 januari 2022.

2. Rondvraag

Er is een vraag gesteld aan leidinggevendenden om met de OOP medewerkers te bespreken om de niet gewerkte uren in de week voor de kerstvakantie op 50/50 basis te verdelen. Het is een open vraag geweest om te inventariseren of dit een mogelijkheid zou zijn. Hiervoor worden de komende weken gebruikt en in het volgende diro wordt dan een besluit genomen, dit wordt dan ook bij de MR voorgelegd.

N. Ruijs heeft de vraag bij de vakbond neergelegd en zal het antwoord doorsturen.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 6 december 2021

3b. Actie en besluitenlijst 6 december 2021

Het verslag wordt vastgesteld.

Aan de actielijst wordt toegevoegd dat een afspraak wordt gemaakt met de commissie taakbeleid over het vaststellen van de vragen voor de evaluatie.

4. Begroting 2022

De directeur bedrijfsvoering geeft toelichting op een aantal punten naar aanleiding van vragen van de MR. Het betreft de post automatisering en de onderhoudskosten per m2 ten opzichte van de benchmark. De MR bedankt voor de uitleg en geeft aan dat de begroting er gedegen uit ziet.

5. ORION Benchmark

In deze benchmark wordt het Udens College vergeleken met andere ORION scholen. Het geeft een goed beeld van de stand van zaken op uiteenlopende terreinen. Voor op dit moment zijn er geen onderwerpen gedefinieerd die nadere aandacht verdienen. Het Udens College is financieel gezond en stabiel en heeft handelingsruimte om vanuit het beleid de goede keuze te kunnen maken. De inspectie vraagt om afbouw van de reserves, hier wordt aan gewerkt.

6. Verkenning duurzame samenwerking UC en Elde College

Het verslag dat is meegestuurd is de basis voor een nieuwsbrief naar alle medewerkers. De onderwijsgroepen zijn aan de slag rondom de vragen die geformuleerd zijn. De samenwerking binnen het SSC was al eerder gestart, dit loopt zijn eigen pad met goede vorderingen.

In april wordt de eindrapportage verwacht met de samenvatting van de werkgroepen en een advies. Hierna is het aan de beide bestuurders om een besluit te gaan nemen of er meerwaarde is voor verdere samenwerking en in welke vorm dat dan zou zijn. Dit besluit wordt dan besproken met de MR.

7. Evaluatie Taakbeleid

Conform de afspraak leggen we docenten van het Udens College een aantal vragen voor ter evaluatie m.b.t. het onlangs ingevoerde taakbeleid. Ook de werkgroep 'duurzame inzetbaarheid' zal benaderd worden om feedback te geven op de voorliggende vragen.

De commissie taakbeleid heeft het document opgesteld. De afdeling kwaliteitszorg kijkt ook nog mee naar de vragen.

De MR geeft aan dat de impact van het nieuwe taakbeleid moeilijk te meten is in deze coronatijd, er moet goed gekeken worden naar het moment waarop de enquête wordt uitgezet. Ook is het fijn als er open vragen bij zitten en als medewerkers opmerkingen erbij kunnen vermelden. Er moet ruimte zijn voor medewerkers om aan te geven wat het met de medewerkers persoonlijk doet.

De resultaten zullen met elkaar op directieniveau gedeeld worden en ook samen met de MR.

Er is een vraag over de contactruimte, in de Orion Benchmark scoort het Udens College hier 56% in plaats van 75%. Dit komt doordat collega's veel contacttijd hebben als leerling coach, maar deze tijd zit in de taakruimte. Hierdoor hebben collega's meer taakruimte en minder contacttijd in vergelijking met andere scholen.

8. Nationaal Programma Onderwijs

De PowerPoint laat zien dat de aanpak planmatig is opgebouwd op 3 gebieden. Er is een scan gemaakt en een analyse uitgevoerd. Hier zijn interventies op uitgezet. In de komende periode wordt een scan lite uitgezet om te kijken naar de vorderingen en vertragingen.

De uitgaven zitten in personeel en soms in middelen. De totale uitgaven zijn niet helemaal bekend. In de verantwoording wordt het geregistreerd en bij het jaarverslag zal hier beter zicht op zijn. De richtlijnen voor de verantwoording zijn nog niet bekend gemaakt vanuit het ministerie.

De scan is gedaan op basis van cijfers van leerlingen en er zijn vragenlijsten uitgezet op sociaal emotioneel gebied die vergeleken zijn met lijsten uit het verleden. De leerling coaches zijn ook bevraagd.

W. de Wit ziet nog niet veel terug van een programma in zijn eigen sectie. De interventies zijn echter op basis van de scan uitgezet, op beide sectoren zijn ook de vakgroepen gevraagd om ideeën te geven voor inhaalprogramma's. Ook worden er examentrainingen gegeven voor examenkandidaten.

Op dit moment zijn er nog geen vraagtekens bij de effectiviteit, deze wordt bekeken bij de tussentijdse evaluatie.

De MR heeft in de vergadering van 14 september jl. de programma's van beide sectoren ontvangen die naar aanleiding van de scan gemaakt zijn.

B. Lombarts geeft aan dat de motivatie en het animo van leerlingen door onderwijs op afstand laag is.

De MR geeft aan de voortgang van het NPO te blijven monitoren en te kijken welke interventies er in het volgende schooljaar gedaan kunnen worden bijvoorbeeld op het gebied van de grootte van de klassen.

Volgende vergadering: *17 februari 2022*