

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 17 februari 2021

De aan-en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Svz directie vmbo en havo/vwo.
Op het vmbo is per 1 juni een nieuwe directeur benoemd. De benoemingscommissie was unaniem in de voordracht. Hij start met een inwerkprogramma samen met de huidige directeur tot aan de zomervakantie. De sectordirecteur havo vwo is tijdelijk uitgevallen. In relatie met de onderwijsopdracht is een tijdelijke invulling gevonden in een zeer ervaren bestuurder.
- Svz overleg met gemeente over totaal bruto vloeroppervlak i.r.t. de ontwikkelingen van de leerlingaantallen. De gemeente heeft met een extern adviseur gekeken of het Udens College recht heeft op uitbreiding van de huisvesting. Uitgaande van de situatie op de sector h/v bestaat er geen recht op uitbreiding. Was dat al zo dan zou er uitgeweken moeten worden naar het vmbo, daar is namelijk voldoende ruimte. De bestuurder gaat aanvullend onderzoek doen, over de dag heen lijken er nog lokalen beschikbaar te zijn door ruimte in het rooster.
- Ontwikkelingen m.b.t. corona (m.n. verruiming van examenmogelijkheden, verruiming quarantaineverplichtingen personeel). De ouders/verzorgers en leerlingen zijn deze week per brief geïnformeerd. Per sector komt hier een nadere uitwerking van. De quarantaine verplichtingen zijn inmiddels weer gewijzigd. De collega's van beide sectoren zijn op de hoogte gebracht.
- Verbetertraject onderwijsresultaten sector havo vwo, de CE cijfers van de havo scoren onder de norm en het bovenbouw- en onderbouwendement is onvoldoende. Op havo vwo is inmiddels gestart met een verbetertraject. De collega's zijn hierover geïnformeerd. De eerste stap is om de lessen goed vorm te geven met een inleiding/afsluiting en de leerdoelen duidelijk te maken. In de tweede stap wordt er met de domeinen gekeken naar of de leerlingen echt goed in beeld zijn. De secties die onder de norm scoren maken een plan van aanpak om de resultaten te verbeteren. In het najaar van 2022 verwachten we bezoek van de inspectie. Hopelijk kunnen we dan al resultaten laten zien.
De collega's die bij dit traject betrokken zijn krijgen ruimte door activiteiten op ambitieniveau voorlopig niet uit te voeren.
De MR vindt het monitoren van de resultaten belangrijk.

2. Rondvraag

- Evaluatie taakbeleid, de commissie heeft de opdracht gekregen, zij hebben ook kritisch naar de vragen gekeken. Kwaliteitszorg maakt nog een slag met de vragen om deze ook goed te kunnen analyseren. De evaluatie wordt in de week na de carnavalsvakantie uitgezet.
- Waldorf, docenten van Waldorf vragen de toa's om te ondersteunen bij activiteiten van de nask lessen. De inzet van toa's is voor alle leerlingen van het UC beschikbaar. Echter moet er wel een planning gemaakt worden wanneer Waldorf hierover kan beschikken. Een ander probleem is dat er vanuit Waldorf geen bevoegd docent is die de proefjes kan begeleiden. De bestuurder neemt dit op met de coördinator van Waldorf.
- De oudergeleding geeft aan dat Peppels weinig inzichtelijk is. Het is lastig om een totaaloverzicht te krijgen en het is niet duidelijk wat nu TRAP toetsen en andere beoordelingen zijn. Voor ouders is ook niet helemaal duidelijk wat de bolletjes inhouden. Dit probleem is bekend, het gebruik van de systemen is voor leerlingen en ouders onduidelijk. Dit geeft ook een risico bij de inspectie. We moeten op basis van systematisch verzamelde informatie van leerlingen besluiten nemen. Er worden bijeenkomsten georganiseerd voor leerlingen, medewerkers en ouders om ervaring op te halen zicht te krijgen op het probleem. Van hieruit kunnen dan algemene kaders geformuleerd worden waar beide sectoren zich aan kunnen houden. Waarom zijn er 3 systemen in gebruik? Magister is het leerlingvolgsysteem, Peppels is het onderwijskundig instrument en Zermelo is het roostersysteem dat vooral in de bovenbouw havo vwo door leerlingen wordt gebruikt. De ouders van de MR worden uitgenodigd voor de bijeenkomst.
- De oudergeleding geeft aan dat ziekmelden makkelijk gaat via Magister, echter het aanvragen van verlof moet nog via een briefje dat goedgekeurd moet worden door de coach en dan moet het in Magister worden

gezet. Dit is een omslachtig proces. De bestuurder neemt dit mee in de gesprekken over Peppels/Magister/Zermelo.

- De oudergeleding heeft bij de ouderbijdrage geen toelichting gezien. De toelichting zit in de begeleidende mail bij de factuur, hier staat een verwijzing naar de schoolgids waar een uitgebreide uitleg staat over de ouderbijdrage. Het is onduidelijk of de planner voor de 1^e jaars leerlingen op havo/vwo gebruikt wordt. De bestuurder vraagt dit na bij de sectordirecteur.
- De oudergeleding heeft een vraag over de vele uitval van 4-6 uur per week bij kader leerjaar 3 BWI. Er zijn geen docenten beschikbaar die kunnen vervangen. Door de vele zieken in verband met het hoge aantal besmetting is het niet altijd mogelijk om vervanging te regelen deze weken. De bestuurder vraagt dit na bij de sectordirecteur.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 19 januari 2022

3b. Actie en besluitenlijst 19 januari 2022

Een zin wordt tekstueel aangepast. Hiermee wordt het verslag vastgesteld.

De voorzitter stuurt de bevestiging van de actie – en besluitenlijst van de vergadering in december en januari nog door.

4. Informele terugblik proces vraag OOP week voor kerstvakantie

Dit onderwerp is in één MR-vergadering aan de orde geweest en na mailwisselingen en een persoonlijk contact tussen de voorzitter van de MR en de bestuurder is er een besluit genomen. Het proces verliep wel met wat irritatiepunten. Zoals gebruikelijk willen we dit goed nabespreken, zodat we het ook op goede wijze af kunnen sluiten met elkaar. De MR geeft aan dat ze het jammer vindt dat dit punt niet vooraf is afgestemd, ze had graag als klankbord gefungeerd. De sluiting van de school was voor iedereen onverwacht, hierdoor konden medewerkers ook geen andere keuzes meer maken. Het punt is hiermee op de goede manier afgesloten en kan gebruikt worden als leerpunt bij onderwerpen die onrust kunnen veroorzaken.

5. Verkenning duurzame samenwerking UC en Elde College

We spreken hierover op basis van het UC bericht, dat hierover naar het personeel verstuurd is. Voor de ouders komt er een bericht in een aangepaste versie in de nieuwsbrief voor de carnavalsvakantie. Zorgvuldige communicatie is belangrijk. De bedoeling is om ook over 10-15 jaar kwalitatief goed onderwijsaanbod voor leerlingen in stand te kunnen houden. Dit kan betekenen dat er via hybride manieren onderwijs gegeven kan worden. Antwoorden op mogelijke vragen van ouders en leerlingen moeten goed benoemd worden.

In april is er een afsluitende bijeenkomst waar de werkgroep leden, leden van de MR en de voorzitters van de Raad van Toezicht voor zijn uitgenodigd.

Bij deze bijeenkomst worden de opbrengsten gepresenteerd en een advies uitgebracht aan de bestuurders van het Elde College en het Udens College. Hierna nemen beide besturen een beslissing waarbij ook de gremia worden meegenomen.

De bijeenkomsten van de werkgroepen verlopen goed en winnen aan kwaliteit en diepgang.

6. Overzicht samenwerkingsverbanden

Deze bijlage is ter informatie bijgevoegd.

Volgende vergadering: 28 maart 2022