

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 9 november 2017

Aanwezig: De aanwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter en de secretaris van de MR.

19.00 – 19.30 uur: **Beter Scoren.**

De sectordirecteur VMBO geeft een uitgebreide toelichting over de werkwijze met Beter Scoren, zoals die op het vmbo wordt gehanteerd.

Hij stuurt een hand-out naar de voorzitter, die deze zal verspreiden onder de leden.

1. Opening en vaststellen agenda
de voorzitter en vice-voorzitter zijn afwezig met kennisgeving. Een personeelslid MR is waarnemend voorzitter.
2. Rondvraag
 - Ouder gaat naar de MR-cursus in Bladel op 16/11.
 - Ouder heeft een brief van stichting Leergeld ontvangen met een vraag over extra kosten (€ 100) voor de ArtXpress klas. Inderdaad wordt voor alle themaklassen van het vmbo, TEC, BOB en Art 100 euro extra in rekening gebracht omdat er 3 extra lessen worden gegeven. *De ouder is hiermee naar tevredenheid geïnformeerd en koppelt dit terug naar Stichting Leergeld.*
3. a. Verslag overleg schoolleiding – MR 2-10-2017
dit is verspreid door de voorzitter, separaat van de vergaderstukken.
 - N.a.v. verslag overleg schoolleiding MR: “vergoedingen van deelname en facilitering van MR-leden staat op intranet”. Dit was niet opgenomen in het verslag.
 - Na een gesprek van de directeur bestuurder met de leerlingenraad is het resultaat dat de leerlingen toch graag met de andere medezeggenschapsgeledingen mee uit eten gaan.
 - Bijeenkomst H/V over de nieuwbouw is heel goed verlopen.b. Actie- en besluitenlijst 2-10-2017 – deze was niet toegevoegd.
4. Mededelingen vanuit schoolleiding
 - de MR heeft een presentatie bijgewoond door orthopedagoog TEB over het synergiemodel. De OPR van het SWV moet instemming verlenen aan het synergiemodel. Het MR lid dat zitting heeft in de OPR verwacht dat dit in de volgende bijeenkomst aan de orde komt. Het directieuren overleg van het SWV heeft een financieel plan aan het bestuur voorgelegd. Udens College is intussen al bezig met de inhoudelijke invulling van de trajectvoorziening en koersklassen. In financieel opzicht is het synergiemodel gunstiger voor UC dan de financiering in het verleden o.b.v. arrangementen.
 - s.v.z. nieuwbouw : de verbouwing in gebouw Schepenhoek wordt strak geregisseerd. Met de gemeente is nog overleg gaande i.v.m. uitbreiding van de sportvoorziening en de financiering daarvan. Zodra er concrete informatie is, wordt personeel geïnformeerd, evenals de ouders. Midden december is een inloopmiddag georganiseerd voor omwonenden, die mogelijk overlast van de bouw kunnen ondervinden. Met de leerlingen wordt bij o.a. toetsweken e.d.zoveel als mogelijk rekening gehouden.
 - In de zomervakantie wordt het huidige studiehuis verbouwd voor natuur-/scheikunde en creatieve vakken.
 - in de volgende MR vergadering komt de Begroting voor 2018 aan de orde, alsmede het Strategisch HRM plan.
 - de bestuurder overlegt met de sectordirecteur H/V a.i. eventuele verlenging van 1 jaar van zijn contract. De sectordirecteur staat hier positief in. De wens hiertoe is vanuit de sector is geuit.
5. Eerste concept Taakbeleid
De bestuurder gaat aan de slag met een klankbordgroep, bewust na deze vergadering, zodat eventuele aanpassingen vanuit de MR kunnen worden opgenomen in het voorliggende concept. De bestuurder legt drie punten voor:
 - a) Kunnen we met de MR een gezamenlijk standpunt innemen aangezien we binnen de kaders

blijven, of moeten we het taakbeleid voorleggen aan het personeel in december. (In dat geval moet 2/3 meerderheid van de personeelsleden OP vóór stemmen).

- b) Het addendum is 1 op 1 overgenomen. Het is aan de MR om te beoordelen of de geest van het addendum doorklinkt in deze versie. Is het addendum goed verwerkt?
- c) De basis van de rekensystematiek is hetzelfde gebleven, alleen de definitie "les" = "contactmomenten" (de nieuwe stijl onderwijsverzorging betekent niet meer alleen 'les'). De opslagfactor geldt ook voor coaching (contactmoment). Het aantal wisselmomenten neemt toe naarmate de lesduur korter wordt. Gedurende het komende schooljaar met dit taak beleid én eventueel het volgende schooljaar worden extra middelen aan de sectoren ter beschikking gesteld zodat de SD's samen met vakgroepen eventuele knelpunten op kunnen lossen, de omvang wordt nader uitgewerkt, maar kan tot 40 uur/fte uitkomen. Het kader van maximaal 750 klokuren aan lesgevende activiteiten blijft gelden. Mocht de het aantal uren worden overschreden, dan kunnen daarover direct afspraken met de leidinggevende over worden gemaakt.

De voorzitter van de cie duurzame inzetbaarheid verwacht dat het niet haalbaar is om januari 2019 al het taakbeleid nieuwe stijl goed in te vullen. Zijn voorstel is om de aangepaste versie nog 2 jaar gebruiken en daarom om het extra budget 2 schooljaren ter beschikking te stellen.

De status van de commissie taakbeleid: zij hebben een zelfstandige positie. De klankbordgroep voorziet de bestuurder van feedback.
De voorzitter van de MR zegt toe dat de MR in de volgende vergadering zal reageren.

6. Overzicht projecten / pilots

De bijlage had ingevulde moeten zijn. De juiste bijlage wordt nog verzonden.

7. R.P.O. plan

In Nederland zijn regio's gedefinieerd, Udens College behoort tot Zuid-Willemsvaart. De directeur bestuurder is bestuurslid van RPO. Bij wet is beschreven dat het RPO-bestuur verantwoordelijk is voor voldoende onderwijs aanbod in de regio. Om als school een afdeling te sluiten of uitbreiden, moet daarover eerst overeenstemming zijn binnen het RPO. Van afstoten / uitbreiden is geen sprake tot 2023. Gezien de krimp van leerlingen aantallen moet bewaakt worden dat onderwijsvoorziening op peil blijft.

8. Inspectierapport

De directeur bestuurder vraagt aan de MR of de inhoud herkenbaar is. Vorige week dinsdag is deze rapportage én de reactie van het bestuur op het rapport, uitgebreid besproken met de inspecteurs.

De MR vindt de inhoud herkenbaar.

Vmbo wil de nominatie Excellent aanvragen. Dit is mogelijk omdat de sector de waardering 'goed' heeft van de inspectie. Deze voorwaarde is overigens nieuw. Het predicaat Excellent geldt voor 2 jaar.

Het document wordt een dezer dagen definitief gemaakt en gepubliceerd op de website van de inspectie. Udens College zal het rapport bekend maken in de school. Het UC-personeel wordt betrokken in het meedenken over verbeteracties.

9. Evaluatie bedrijfsvoering

Audit in control status / Orion audit bedrijfsvoering

De directeuren bedrijfsvoering van Orionscholen wilden van elkaar weten hoe de bedrijfsvoering erbij staat in de scholen. De audits kunnen ook door de accountant worden verricht, maar om er zelf van leren, zijn directeuren met kleine club begonnen de audits op te zetten. Na 2 audits op andere scholen was UC aan de beurt. Definities zijn vastgesteld, resultaten zijn bijgevoegd, interviews gehouden en stukken bekeken. Er is nog geen waardering aan gegeven. Aan de hand hiervan wordt de in-control status bevestigd door de Raad van Toezicht. Dit kan niet alleen aan de hand van de beoordeling van Orion.

Rapportage benchmark Orionscholen

De rapportage benchmark door onze accountant is idee van Udens College, om scholen van gelijke structuur met elkaar te vergelijken. Aanvankelijk 5 of 6 Orionscholen die bij dezelfde accountant zaten, dat is in omvang gegroeid en daar is nu deze benchmark uitgekomen. De benchmark is geanonimiseerd, maar voor het bestuur is die met naam en toenaam beschikbaar. Voor MR is het van belang dat UC kan worden vergeleken met andere scholen. Govers is eigenaar van de benchmark, maar ook Orionscholen met andere accountant leveren hun gegevens aan voor deze benchmark. Udens College is de middenmoot. Op dit moment beschikt UC over veel geld omdat de voorziening onderhoud voor de rode school niet wordt uitgegeven, deze middelen worden in de nieuwbouw gestopt.

- De voorzitter constateert n.a.v. de grafiek van de functiemix dat UC iets te laag scoort, hoe gaat UC de inhaalslag maken? De directeur bedrijfsvoering legt uit dat de overheid een percentage heeft opgelegd, ook al zaten scholen al hoog met LC/LD benoemingen. De school kon in overleg met de MR, op basis van de financiële stand van zaken, daar van af te wijken. Dat heeft geresulteerd in deze cijfers. Vóór de vakantie was in beeld gebracht wat de s.v.z. van functiemix is en wat groeimogelijkheden zijn, sectoren zijn bezig om hier invulling aan te geven. School kan niet altijd precies op de lijn zitten, alleen al door bijv. vervangers.
- Qua verzuimduur, scholingspercentage, personele lasten voor het primaire proces scoort UC aan de goede kant. UC is in control en loopt in financieel opzicht geen risico. De overhead is laag t.o.v. andere scholen.

10. Organisatiestructuur bedrijfsvoering

Udens College werkt o.b.v. een bestuursformatieplan, dit bepaalt per sector en ook voor het bedrijfsbureau hoeveel fte / geld kan worden ingezet. Het plan om rondom personele zaken een functie op hoger niveau te creëren en een ICT-er in een hogere schaal te plaatsen blijft binnen het bestuursformatieplan. Dit behoeft dus geen instemming van de MR, maar omdat hiermee 2 nieuwe functies worden gecreëerd, moet de MR daar wel mee instemming. (zoals eerder bij de LOB coördinator). De fuwa functies zijn hiertoe bijgevoegd.

De MR vindt het een prima ontwikkeling en zal er in de volgende vergadering op terugkomen.

Medewerker communicatie. Is de MR akkoord dat de bestuurder dit inhoudelijk gaat voorbereiden voor wat betreft het doel / inhoud / functie inhoud en –omvang? Dit zal nl formatieve consequenties hebben vanwege uitbreiding van het bedrijfsbureau, ten koste van sectoren. Daar staat tegenover dat de sectoren dan niet alle werkzaamheden t.a.v. communicatie uit hoeven te voeren. Met een goede communicatie kunnen mogelijk meer leerlingen aangetrokken worden.

MR acht communicatie een belangrijke zaak en een vak apart. Je kunt het er niet even bij doen. De MR is akkoord met de inhoudelijke voorbereiding, zoals taak- en functie omschrijving en inhoud van een vacaturetekst.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 20.31 uur.