

## **Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 7 maart 2017**

Aanwezig: De aanwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter en de secretaris van de MR.

### 1. Rondvraag

- Leerlingen: rookbeleid op h/v: leraren en leerlingen mogen niet roken rondom de school, een leraar (volwassene) staat gewoon te roken buiten de school. In de praktijk wordt er niet op gelet of gesurveilleerd.  
De bestuurder verwijst de MR leden hiervoor terug naar de sectordirectie.
- Ouder: i.p.v. een ouderraad cadeau voor geslaagde leerlingen wil de ouderraad dit bedrag besteden aan het gala. Zo kunnen de leerlingen evt. betere muziek inhuren.  
De directeur bedrijfsvoering zal het bedrag beschikbaar stellen.
- Voorzitter MR: eind april worden de verkiezingen MR opgestart door de MR. Een van de MR ouders heeft het rooster van aftreden bijgehouden.

### 2.a. Verslag overleg schoolleiding - MR 25-1-2017

- Pag. 1: personeelslid was afwezig.
- N.a.v. pag. 3, daling in het aantal lwoo leerlingen: de bestuurder heeft vorige keer vermeld dat er op het niveau van het SWV wel een algemene daling van lwoo II is, maar binnen UC een significant grotere daling. Scholen die de test pas in september afnemen, hebben een grotere kans om leerachterstand op rekenen en taal vast te stellen. In overleg met de directeur TEB wordt bij leerlingen die nu in Ij 1 zitten, na overleg met hun docenten, nogmaals drempelonderzoek aangeboden. De II uit groep 8 die nu een leerachterstand hebben, kunnen alsnog in september worden getest. Daardoor kan UC meer middelen genereren om de kleinere klassen en begeleiding te financieren. Met invoering van het synergie model komt er een andere opzet van bekostiging voor begeleiding, niet meer op individueel niveau. Gelden worden op voorhand verdeeld over de scholen.
- N.a.v. pag.2. punt d, De MR vindt dat zij is misleid etc. 'voormalig' weglaten.
- N.a.v. pag 3. Punt 7: aanmelden voor vervolgoopleidingen met numerus fixus wordt 31 december i.p.v. 15 januari.  
n.a.v. pag 4. Punt 9: Acties m.b.t. langdurig verzuim: op de studiedag voor het UC management team op 17/3 staat 'verzuim en de rol van de leidinggevenden' centraal. Ook is de vitaliteitsscan met bijbehorende coachingsgesprekken ingevoerd.
- *Het verslag wordt vastgesteld onder dankzegging.*

### 2.b. Actie- en besluitenlijst 25-1-2017

Punt 3 is afgewerkt. MR voorzitter en bestuurder bespreken hoe we dit aanpakken.

*De actie en besluitenlijst wordt vastgesteld.*

3. Ondersteuningsplanraad Samenwerkingsverband

Het synergiemodel, op het niveau van SWV, moet besproken worden met de OPR. De achterban wordt er bij betrokken door middel van studie avonden. Hoe wordt passend onderwijs op de werkvloer beleefd? UC heeft informatie verstrekking naar de schoolleiding verzorgd via TEB. De informatievoorziening naar personeel moet nog aan de orde komen.

Het synergiemodel stemt overeen met de visie van het SWV. Een leerling in het reguliere onderwijsproces die andere begeleiding nodig heeft, wordt in een trajectvoorziening geplaatst. Er komt een leervraag voor die leerling vanuit het docententeam voor de begeleiding van deze leerling, zodat hij/zij op een goede manier weer terug kan komen naar de eigen school.

In B9 bij vmbo wordt dit al gedaan: de ll worden tijdelijk opgevangen, dit kan variëren van een uurtje aan het begin of einde van de dag, of full time volgen van training en onderwijs. UC is hiermee voorloper. 2 mensen van TEB begeleiden dit onderwijs.

De directeur TEB bekijkt of dit model ook op h/v kan worden georganiseerd.

In de toekomst is hiervoor populatie bekostiging zodat daarvoor vast personeel kan worden ingezet.

4. Benoemingsadviescommissie:

De Raad van Toezicht heeft de MR om advies gevraagd inzake de benoeming van de directeur bestuurder. Door de MR wordt unaniem een positief advies uitgebracht.

Er is nog geen formeel besluit, na het gesprek tussen de RvT en de bestuurder, wordt vanaf donderdag/vrijdag hierover in de organisatie gecommuniceerd.

5. Mededelingen vanuit schoolleiding

a. Stand van zaken nieuwbouw: het lijkt erop dat UC en de aannemer overeenstemming bereiken – relatief kleine verschillen moeten nog worden overbrugd. Op 8/3 volgt een overleg met de gemeente.

b. S.v.z. commissie duurzame inzetbaarheid.

Binnenkort wordt een addendum toegevoegd aan het taakbeleid zoals dat nu als beleidsdocument bestaat. De toevoeging komt n.a.v. de opmerkingen van de commissie op het bestaande taakbeleid, zodat voortaan op beide sectoren het taakbeleid uniform wordt toegepast.

De volgende fase voor deze commissie is het verkennen van het taakbeleid voor de toekomst in schooljaar 18-19. Dat stuk wordt dan opnieuw in de commissie besproken, zodra het beschikbaar is wordt het in de MR ingebracht ter informatie.

c. S.v.z. schoolleiding

In de komende 2 weken staat de invulling Sectordirecteur vmbo op de rol, er is een duidelijke procedure afgesproken, collega's vmbo zijn door de DR geïnformeerd.

Zodra deze procedure is afgerond wordt de vacature afdelingsdirecteur onderbouw b/k vmbo ter hand genomen, door de nieuwe sectordirecteur van het vmbo.

d. S.v.z. dakpanklas vmbo T/H.

Personeelslid vindt dat er weinig over deze nieuwe brugklas bekend is bij collega's. Bij de Open Dag is deze brugklas aan de ouders en leerlingen gepresenteerd. De MR vraagt om personeelsleden in te lichten, m.n. omdat er sector overstijgende inzet kan zijn. *De bestuurder neemt dit op met de SD van vmbo.*

6. Sociaal Veiligheidsplan (tweede aanleg, ter instemming)

De MR vindt het plan een goed stuk, m.n. de implementatie bijlage.

*De MR stemt in met het Sociaal Veiligheidsplan, met de opmerking dat het geen papieren tijger moet worden.*

7. Kaderbrief en inleiding (eerste aanleg)

Dit document is ter informatie aangeleverd. Hierin is terug lezen hoe wordt gestuurd om de mijlpalen - die gekoppeld zijn aan het SBP - moeten worden gerealiseerd.

De MR is tevreden met het feit dat het 'document in wording' wordt aangeboden.

Vanuit de kaderbrief voor 17-18 worden sector- en afdelingsplannen en het sectorplan gemaakt, volgens de Beter Scoren methode. Daarin worden 'kritische prestatie indicatoren, ofwel kpi's beschreven. Aan de hand daarvan kan precies worden gemeten hoe de sector er voor staat (met kleuren rood en groen, je wordt tijdig gewaarschuwd als je de kpi niet haalt, om de gelegenheid te krijgen alsnog in het groen te scoren). Beter Scoren is een management tool.

Vmbo is al verder met de Beter Scoren systematiek dan h/v. De MR kan deze werkwijze laten toelichten in de MR vergadering door de SD vmbo. Het systeem is op meer scholen in zwang. 80% van de kpi's zijn op beide sectoren hetzelfde omdat je hetzelfde SBP hebt.

Op de vorige studiedag is de kaderbrief met het management team besproken. *De MR is het met de inhoudelijke lijn eens.*

8. Overzicht pilots en projecten

De MR wil graag een overzicht op hoofdlijnen van het aantal pilots en lopende projecten: wanneer is project gestart – wanneer is de evaluatie datum gepland – welke afdeling is erbij betrokken – wat wordt met evaluatiepunten gedaan.

Er blijkt enige verwarring te zijn over wat wel en niet een pilot / project is.

*De MR zal een lijst maken van lopende projecten zodat de directeur bestuurder die kan aanvullen op de gewenste manier.*

9. Voor een volgend overleg:

- a. Opdracht meerjaren personeelsplanning. De directeur bedrijfsvoering maakt een meerjarenplanning, mede o.b.v. de aanmeldingen en gegevens van mensen die uitstromen door bijv. pensionering. Er wordt gekeken of er een match is met het aantal benodigde vakken. Personeelsleden met een dubbele bevoegdheid zouden wellicht op een ander vak kunnen worden ingezet dan nu het geval is. Personeelsbeleid is in wording. Er zijn 200 mensen met allerlei bevoegdheden en er zijn onbevoegden, heel veel tijdelijken en tijdelijke uitbreidingen. Vmbo heeft wellicht 100 II minder dan vorig schooljaar. De interim sectordirecteur heeft een helder verhaal gehouden, waarbij voor tijdelijken en onbevoegden duidelijk is geworden dat hun werkgelegenheid op het spel kan staan. Ook is werken op de andere sector mogelijk. De behoefte van de school staat voorop.
- b. Personeelslid vraagt of er ouderenbeleid is. Dat is er, behalve de gebruikelijke BAPO regeling, nog niet.

*De voorzitter sluit de vergadering om 20.08 uur.*