

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 6 november 2023

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Twee leerlingen van het vmbo zullen aansluiten bij de MR. Zij zullen om de beurt de voorvergadering bijwonen en niet aansluiten bij het overleg met het bestuur. De voorzitter geeft de namen door.
- Afgelopen weekend was er een datalek, de communicatie hierover is door ouders en medewerkers is als goed ervaren.
- Vapen, het UC wil het in bezit hebben van een vape gaan verbieden. Hier wordt nu beleid op geschreven, dit wordt met de ouderraad, ouders en leerlingen gecommuniceerd.

2a. Verslag vergadering bestuur-MR 12 september 2023

Het verslag is vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

- De MR gaat medewerkers informeren over de fusie, dit gebeurt komende week.
- De goedkeuring van de lichte fusietoets bij het ministerie is ontvangen.
- De nieuwe naam van de stichting wordt: Stichting Sterk Regionaal Onderwijs
- De basis op orde bij havo/vwo is continu onderwerp van gesprek tussen de bestuurder en sectordirecteur havo/vwo. De onderwijsopbrengsten worden in het directieoverleg besproken.
- De aanbiedingsbrief van het functiehuis is conform adviezen aangepast en aangeboden aan het personeel.

2b. Actie- en besluitenlijst 12 september 2023

De notitie evaluatie covid gaat naar de volgende vergadering.

De actie- en besluitenlijst wordt vastgesteld.

3. Rondvraag

Alle leerlingen en medewerkers, waarvan foto's gebruikt worden voor publicatiedoeleinden, hebben hiervoor toestemming gegeven voor het gebruik van hun foto's in de schoolgids en op de website.

4. Schoolgidsen, instemming artikel 14 lid 1a

- Inhoudelijke terugkoppeling MR
 - a. Schoolgids havo/vwo
 - b. Schoolgids vmbo
 - c. Schoolgids Waldorf Uden

In de lessentabel bij havo/vwo wordt gesproken over gemiddelde lessen per jaar, dit moet per week zijn. Bij Waldorf Uden zou een uitgebreidere uitleg over de vakken en het periode onderwijs wenselijk zijn. Er worden in alle lessentabellen veel afkortingen gebruikt een overzicht van de afkortingen maakt het duidelijker.

De ouderbijdrage moet aangepast worden, de kluishuur wordt niet meer doorberekend. Dit staat ook niet meer op de factuur.

De tekst bij overtredingen moet ook aangepast worden. Nu wordt er niet nadrukkelijk verwezen naar sanctionering. Nu staat er passende sanctionering maar hierbij moet ook mogelijke verwijdering worden genoemd.

- Procesafspraken 2024-2025, in de laatste vergadering van beide deelraden (in de nieuwe situatie) worden de schoolgidsen met de aanpassingen tot op dat moment op de agenda gezet. In september komen de definitieve versies ter instemming op de agenda. Als het proces wordt gestart wordt ook (deelraad of GMR) betrokken zodat zij ook feedback kunnen geven.

5. Duurzame samenwerking Udens College en Elde College

- a. Aandachtspunten in voorliggende fase, mondelinge toelichting

Het bestuur heeft een informeel overleg gehad met de vakbonden. Op 4 december is er een DGO-overleg gepland. De uitnodiging naar de medewerkers wordt door het bestuur gestuurd. Van 10.00-11.00 uur kunnen medewerkers hierbij aansluiten. Het is fijn als de PMR aanwezig kan zijn.

In de BBMR worden nog aanvullend afspraken gemaakt over het Individueel Keuze Budget, de regelingen van het Udens College en Elde College worden samengevoegd. De secundaire arbeidsvoorwaarden komen in het DGO-overleg terug.

In de BBMR wordt ook gekeken naar het regelement, het concept managementstatuut en de GMR-structuur met de onderliggende regelementen.

In de Raad van Toezicht is men aan het kijken naar de statuten en de samenstelling van de Raad van Toezicht. De Raad heeft aangegeven met beide bestuurders door te willen gaan.

6. Kaders klankbordgroep gebruik telefoon

Er is een oproep gedaan aan medewerkers om mee te denken, de MR geeft aan dat het goed is om ook ouders en leerlingen in deze groep te betrekken.

Door het gebruik van telefoontassen voldoet het Udens College formeel aan de nieuwe regels. De MR vraagt of er gekeken naar andere scholen die telefoongebruik niet meer toestaan.

Er zijn verschillende zienswijzen bij de professionals in de school, ook de aandacht in de media maakt dat dit onderwerp breed besproken moet worden. Het telefoongebruik in de pauzes wordt ook meegenomen.

In de kaders moet toegevoegd worden het gebruik van laptops en telefoons in de school, de laptop is al voldoende voor educatieve doeleinden. Ook de handhaving moet een plek krijgen en deze moet wel uitvoerbaar zijn. Consequent gedrag van docenten is ook een voorwaarde.

De klankbordgroep doet een uitspraak, hierna volgt besluitvorming in beide deelraden.

Het streven is om een beleidsuitspraak te doen rondom de carnavalsvakantie.

De deelraden hebben instemmingsbevoegdheid op dit onderwerp.

De bestuurder bespreekt het ook in de ouderraad.

7. CAO-uitwerkingen

Het bijgevoegde werkdocument is ook besproken in het directieoverleg. Alle onderwerpen die betrekking hebben op leidinggevend is al in gang gezet.

De 43 uur extra scholingstijd voor OOP-medewerkers kan alleen worden ingezet met een plan waar ontwikkeldoelen, soort opleiding (training/cursus/opleiding) kosten, en beoogde opbrengsten staan.

Scholing die niet meteen een doel voor de school heeft, maar meer betrekking heeft op de persoonlijke en mogelijk professionele ontwikkeling voor de toekomst, is ook toegestaan.

Aan het onderwerp stagevergoeding wordt landelijk gewerkt. Een overzicht van de vergoedingen voor stagiaires van het Udens College komt volgende keer terug op de agenda.

Rouw- en overgangsklachten is maatwerk, dit is onderwerp van gesprek tussen een leidinggevende en de medewerker.

8. Kadernota begroting, adviesrecht artikel 23 lid b

We werken nu nog met een afzonderlijke begroting 2024 voor de afzonderlijke stichtingen. De begrotingen van beide stichtingen worden geconsolideerd in begin 2024. Hierdoor zullen we in de MR van beide stichtingen het meerjarenperspectief bespreken van de eigen stichting en in de GMR het geconsolideerde meerjarenperspectief van de nieuwe stichting. Dit als toegevoegde informatie, zoals die aan de orde is geweest in de BBMR.

De MR heeft de volgende vragen over de kadernota:

- Personele last is 80%, klopt die verhouding nog met alle incidentele gelden en extra vergoedingen, de verwachting is dat dat percentage hoger zou zijn.
- Reservering van 4 miljoen, in de risico-inventarisatie komen we uit om 1,2 miljoen, hoe komt het dat er dan een reservering van 4 miljoen staat, lijkt dan rijkelijk hoog.
- De inkomsten zijn voor 90% vanuit OCW en 10% vanuit andere bronnen. Een uitsplitsing van die 10% over de verschillende genoemde onderdelen zou fijn zijn.
- Wat zijn bestuurlijke reserves?
- De MR heeft gezocht naar de opbouw van de lumpsum, uit welke onderdelen is deze opgebouwd en kan nagezocht worden hoe deze wordt berekend door de overheid?

De vragen worden gesteld aan het hoofd financiën en indien mogelijk eerder teruggekoppeld. Ook wordt gevraagd of hij aanwezig kan zijn bij het overleg van de MR op 4 december as.

De bestuurder geeft aan dat een aantal termen nog oude termen zijn. In het kader van de fusie wordt in de financiële paragraaf meer gebruikt gemaakt van algemene termen, dit is ook zo aangegeven in de fusie effecten rapportage. De begrotingen van UC en EC worden op elkaar aangepast.

Leidend moet zijn welke beleidskeuzes er gemaakt worden en hoe de begroting hier recht aan doet.

In de volgende vergadering komt de begroting terug op de agenda.