

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 22 juni 2023

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- Van de leerlingen wordt afscheid genomen, zij zullen allemaal de school verlaten.
- Slagingspercentages, na het tweede tijdvak zullen de uitslagen vergelijkbaar zijn met de uitslagen die voor de corona periode. Het percentage geslaagden van havo is in vergelijking met andere scholen in de omgeving wat lager. In de eerste vergadering volgend schooljaar komt ook het overzicht met het percentage van de Orion scholen op de agenda. De MR geeft aan bezorgd te zijn over de uitkomsten.
- Bijeenkomst MR en medewerkers, deze bijeenkomst kende een klein aantal deelnemers. De deelnemers waren afkomstig uit de sectordirectie, de deelraad en van de mr..
- Open dag groep 7, ervaringen op vmbo en hv. Vanuit het vmbo hebben collega's aangegeven dat ouders van havo/vwo meer verwacht hadden op het gebied van organisatie. Dit wordt teruggekoppeld aan de sectordirecties.
- In december zal de sectordirecteur havo/vwo uitgenodigd worden om de stand van zaken op de sector te bespreken.

2a. Verslag vergadering bestuur-MR 15 mei 2023

Het verslag is vastgesteld.

2b. Actie- en besluitenlijst 15 mei 2023

De actie- en besluitenlijst is vastgesteld.

3. Rondvraag

- De MR leden hebben dit schooljaar veel extra inspanningen geleverd rondom de fusie. Ze vragen de bestuurders van het EC en UC om een extra vergoeding voor deze inspanning te bespreken.

4. Duurzame samenwerking Udens College en Elde College, instemming MR conform artikel 22.h (bijlagen)

- Instemming op de FER
- Instemming fusiebesluit
- Mededeling en onderbouwing besluit

De MR heeft afgelopen week een overleg gehad waarbij alle aangeleverde informatie is afgewogen. De MR stemt in met de FER en stemt in met de bestuurlijke fusie van het Udens College met het Elde College. De instemming wordt onderstreept met een verslag en een beschrijving van de argumenten en de onderbouwing van de instemming. Dit zal eind volgende week aangeleverd worden.

In de informele bijeenkomst zal het verloop van het besluitvormingsproces besproken worden. De opmerkingen van de ouders vanuit het tweede deel van de achterbanraadpleging zijn nu niet opgenomen in de FER. De bestuurder overweegt op welke wijze deze opmerkingen alsnog van waarde kunnen zijn in het vervolg van het proces.

5. Functiehuis, 1^e aanleg, instemming MR artikel 24.i

1. De PMR heeft instemmingsrecht voor wat betreft de opbouw van het functiehuis
2. De functie profielen worden doormiddel van de FUWA richtlijnen vastgesteld, daar dit wettelijk is geregeld heeft PMR hier geen instemmingsrecht
3. De PMR heeft instemmingsrecht voor wat betreft het proces voor het vaststellen van het functiehuis, inclusief de bezwaar procedure

De MR heeft het functiehuis bekeken en gelezen. Het nieuwe pakket is minder omvangrijk dan het oude functiehuis, dit komt met name door de overstap naar een generiek functiehuis. Diverse collega's zijn door een FUWASYS deskundige geïnterviewd. Hieruit zijn de functieprofielen beschreven. Het functieprofiel onderwijsassistent E is beschreven en gewaardeerd vanuit de interviews. De andere medewerkers zijn geïnterviewd vanuit feedback van de leidinggevenden op reeds beschreven en gewaardeerde functieprofielen.

De MR vraagt of ze inzage kan hebben in deze interviews. De bestuurder vraagt dit aan PZ. De interviews zijn te herleiden naar individuen. Een samenvatting van de interviews in relatie tot de adviezen is mogelijk wel beschikbaar.

Is de inschaling op de profielen marktconform? Deze zijn gewaardeerd volgens de FUWASYS systematiek en zijn dus op een goede manier ingeschaald. Het marktconform zijn speelt geen rol in deze afwegingen. De bijlage bij onderwijsassistent schaal 9 zal volgende keer nog toegevoegd worden. Via afvaardigingsbijeenkomsten hebben ook de medewerkers ook reacties kunnen geven. Eventuele aanpassingen worden besproken en besloten in het directieoverleg. Leidinggevend worden voorbereid om het gesprek, wanneer de functies aangeboden worden, te kunnen voeren.

De medewerkers kunnen indien nodig via de bezwaarprocedure bezwaar aantekenen.

De functieprofielen zijn gebaseerd op substantiële en structurele werkzaamheden, dekt dit de lading van de werkzaamheden die nu gedaan worden? Het is belangrijk om niet naar de taken/werkzaamheden te kijken maar naar resultaten, speelruimte, kennis/vaardigheden en contacten. Het is goed als deze begrippen opgenomen worden in de aanbiedingsbrief.

Medewerkers zullen niet in schaal omlaag gaan ook al is de nieuwe functie lager ingeschaald. Ze hebben garantie voor de huidige arbeidsvoorwaarden.

Hoe worden medewerkers op de hoogte gebracht van de bezwarenprocedure? In PB en WB en in de aanbiedingsbrief komt hier informatie over te staan. De MR dringt aan op het opnemen van contactgegevens als ze bewaar willen maken. Het maken van bezwaar begint bij een bedenkingengesprek met de leidinggevende. De bezwarenprocedure kan toegevoegd worden als bijlage aan de brief.

Bij het bespreken van het functiehuis in 2^e aanleg zal de aanbiedingsbrief worden toegevoegd.

6. Notitie gesprekkencyclus, 2^e aanleg artikel 24.1, Instemming PMR

Na de vorige vergadering zijn er wijzigingen aangebracht in de notitie. De kaders zijn beter aangegeven en het portfolio is minder vrijblijvend gemaakt met explicietere voorbeelden uit de toolbox.

De PMR heeft geen bezwaren en stemt in met deze notitie.

7. PTA en examenreglement havo/vwo 2023-2024, ter informatie, komt terug in september te instemming

De MR vindt het overzicht netjes en overzichtelijk. Informatie is makkelijk terug te vinden. De MR is blij met de tijdige aanlevering en kan hierbij conform artikel 22b instemmen met het PTA en het examenreglement 2023-2024.

Volgende vergadering: 12 september 2023