

Verslag vergadering MR-bestuur d.d. 28 februari 2023

De aan- en afwezigheidsregistratie is bekend bij de voorzitter.

1. Opening en mededelingen

- De MR gaat een basistraining volgen op 3 en 17 april via de AOb.
- Er komt een vervolg informeel overleg met de MR en bestuurder na de meivakantie.

2. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

3a. Verslag vergadering bestuur-MR 26 januari 2023

Punt 1b. definitieve rapport terugkoppeling bezoek inspectie. Het rapport volgt begin februari i.p.v. januari. Het concept rapport is ontvangen, het komt overeen met het verslag dat bij de vorige vergadering is besproken aan de hand van een telefonische terugkoppeling. Als het definitieve rapport is ontvangen komt dit terug op de agenda van de MR. Hierna zal ook communicatie plaatsvinden via PB en Whiteboard.

3b. Actie en besluitenlijst 26 januari 2023

Punt 3a, MR kijkt in eigen reglement welk artikel van toepassing is op de gesprekkencyclus, dit is punt 24.i uit het reglement.

4. Duurzame samenwerking UC en Elde College

- a. concretisering werkplan
- b. planning fusieproces
- c. afvaardiging ouderraadpleging

De data in de planning zijn wat verschoven. Het streven is om voor de zomervakantie de FER vast te stellen zodat de MR instemming kan geven en hierna de Raad van Toezicht goedkeuring kan geven aan het definitieve besluit.. Na de zomervakantie starten dan de voorbereidingen voor de fusie op administratief gebied. De beoogde fusiedatum is 1 januari 2024.

In de volgende vergadering van de MR komt het concept van de FER op de agenda. Het definitieve rapport volgt na de meivakantie.

Een onderdeel van de fusie is de inrichting van de medezeggenschap. In de FER wordt hier een zienswijze voor opgenomen die in de MR besproken kan worden.

De oudergeleding geeft aan dat het eerste gesprek over de achterbanraadpleging gepland wordt.

De bestuurders van beide scholen hebben een kennismaking gehad met de onderhandelaars van de vakbonden. De vakbonden voeren ook een decentraal georganiseerd overleg, nadat het fusiebesluit is genomen. Dit gaat over de secundaire arbeidsvoorwaarden.

De vakbond is ondersteunend aan de MR, zij geven aan dat het goed is om een VMR (voorlopige medezeggenschapsraad) te vormen uit de huidige MR. Deze VMR gaat dan ook de verkiezingen voor de nieuwe MR/GMR voorbereiden na 1 januari 2024.

De MR wil graag de FER op tijd toegestuurd krijgen zodat ze genoeg tijd hebben om besluitvorming voor te bereiden.

5. CAO beleid uitwerking, ter vaststelling

In het informele overleg tussen de MR en de bestuurder is hierbij stilgestaan. Er zijn 5 dagen toegevoegd aan het beleid voor het opnemen van kortdurend verlof. In overleg met de leidinggevende is maatwerk bespreekbaar, dit zal in het diro worden afgestemd.

De MR geeft instemming op de uitwerking van de cao..

6. Klokkenluidersregeling, inrichting commissie

Inmiddels is er een nieuw format op de site van de VO Raad gezet, hier zitten wat wijzigingen in met de versie die nu voorligt.

De nieuwe versie komt terug op de agenda.

De oudergeleding stuurt de vragen en opmerkingen door via de mail zodat deze ook vergeleken kunnen worden met de nieuwe regeling.

7. Instemming functiehuis

De MR heeft nog geen reactie ontvangen op de vraag die gesteld is aan de AOb i.r.t. de bemensing van de bezwarencommissie. Als deze reactie binnen is zal er een deelnemer genoemd worden voor deze commissie. Het functiehuis is samen met het Elde College opgepakt in het kader van het SSC. Dit zal ook na fusie blijven gelden.

1. De werkgever stelt in overleg met de P(G)MR het functiebouwwerk vast, dit gaat over de functiefamilies en niet over de inhoud van de functies, dit gebeurt door een deskundige van FUWA SYS.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kan de werkgever, dan wel de P(G)MR besluiten dat het overleg over de vaststelling van de uitgangspunten van het functiebouwwerk met de bij deze cao betrokken vakbonden wordt gevoerd.
3. In het functiebouwwerk van de instelling worden de volgende functiecategorieën onderscheiden: a. directie; b. leraar; c. onderwijsondersteunend personeel; d. werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt; e. leraar in opleiding.

We komen tot de conclusie dat de MR in dit dossier instemming heeft op de procedure van het tot stand komen van het functiehuis. Tevens moeten zij instemming verlenen op het geheel van het functiehuis, waarbij de vraag beantwoord moet worden of de voorgestelde functiefamilie compleet is om de doelen van de organisatie te bereiken.

8. Integriteitscode, ter advies

De MR heeft instemmingsrecht volgens artikel 22c.

In artikel 11 van de regeling wordt de eerste regel verwijderd, hier wordt verwezen naar de klokkenluidersregeling. Het stuk komt formeel ter instemming op de agenda van het volgende overleg.

9. Orion Benchmark

Het Udens College is een gemiddelde school in deze benchmark.

De directeur bedrijfsvoering geeft een toelichting bij een aantal gestelde vragen vanuit de MR.

Volgende vergadering: 27 maart 2023