

Verslag Overleg Schoolleiding – MR

03-10-2011

Aanwezig:

MR: Jan Borghouts, Hans Brouwers, Sylvia Scholten, Hennie Bongers, Tim Hendriks, Janneke Rozema.

Bestuur: Wiel Sporken

DB: Marcel Spierings

Notulant: Gaudia Minkels

Afwezig m.k.: Chris Knoop, Inge Vlierman.

1. Opening, vaststellen agenda

Jan Borghouts heet alle aanwezigen van harte welkom. Met ingang van dit schooljaar zal de voorzitter van de MR deze vergaderingen leiden. Dit idee is vanuit de agendacommissie ontstaan. In onderwijsland is dit overigens heel gebruikelijk.

2. Mededelingen:

a. Stand van zaken vacatures en nieuw personeel

Binnen de sector havo/vwo is de vacature docent Nederlands deels intern, deels extern ingevuld. De vacature docent Frans wordt op termijn door twee personen ingevuld, de vacature docent klassieke talen wordt voorlopig ingevuld door oud-docent Wim Looymans. Er staat nog een vacature open i.v.m. ziektevervanging conciërge h/v. Deze wordt mogelijk via de IBN ingevuld. Het 1½ jaar oude zontje van wiskundedocente Laura Steenkamer (sector vmbo) is plotseling overleden. Jos Broeren (wi sector vmbo) lijkt langdurig ziek te zijn. Er zijn al stappen ondernomen om deze problemen op te lossen.

De definitieve leerlingaantallen bedragen: voor de sector vmbo: 1479, voor de sector h/v: 1567. Dit is inclusief leerlingen die elders geplaatst zijn. Het aantal lwoo leerlingen vertoont geen percentuele stijging.

b. CAO-VO

De nieuwe CAO is te lezen op de website van het UC. In deze memo worden op hoofdpunten de wijzigingen aangegeven.

Opmerkingen MR:

- hoofdstuk 3 de extra eindejaarsuitkering: betreft uitsluitend het OOP.

- artikel 4.3.: er dient in gezamenlijkheid aan de re-integratie te worden gewerkt. Het is voor de individuele werknemer minder vrijblijvend hier wel of niet aan mee te werken.

- hoofdstuk 10: Wajong is toegevoegd aan de CAO.

- artikel 13.6: is nieuw in de CAO opgenomen. Personeel UC krijgt al jaren de keuze om hier aan mee te doen. Deelname heeft consequenties voor de pensioenopbouw. Daar worden zij op attent gemaakt.

- hoofdstuk 14: OP-ers kunnen, bij ziekte in de zomervakantie, recht houden op 3 weken vakantie, die zij in een andere periode kunnen opnemen. Dit ligt anders voor het OOP, omdat zij buiten de vakantieperiodes al verlof zouden kunnen opnemen.

Hans Brouwers vraagt zich af of de zomervakantie naar zes weken gaat in 2012. Dit is formeel nog niet vastgesteld. Het is onbekend wanneer hier verdere uitspraak over volgt.

De MR vraagt om een 'was/wordt- tabel', omdat goede communicatie naar het personeel erg belangrijk is. Wiel Sporken zal zorgen, dat deze op de website wordt geplaatst.

c. Planning vergaderingen MR- bestuur

De geplande data en onderwerpen zijn akkoord. Er wordt nog een MR onderwerp toegevoegd. De MR wil in januari 2012 haar verkiezingen opstarten. Zij wil aan de betrokkenen duidelijkheid

verschaffen, voor de besprekingen over de formatie van start gaan.

3. Verslag van het overleg van 20 juni 2011

- ♦ blz. 2 punt 3.b.: de geüpdate examenresultaten worden rond gedeeld. Vmbo basis scoort lager dan het landelijk gemiddelde, de overige afdelingen scoren beter. Over een aantal schooljaren gelden er strengere examennormen. Momenteel wordt bekeken hoe de school de afgelopen schooljaren had gescoord, als deze nieuwe normen waren gehanteerd.
- ♦ blz. 3 punt 7: n.a.v. het gebruik van mobiele telefoons: er is nog geen beleid, maar in het kader van de huidige ontwikkelingen is er wel een discussie gaande. Bij de sector vmbo moeten telefoons in het kluisje worden gelegd. Bij de sector h/v zijn mobiele telefoons toegestaan in het studiehuis (m.u.v. het Cis) en de Envé. Foto's en filmpjes maken is verboden.
- ♦ blz. 3 punt 8: complimenten van de MR over hoe het Udens College de perikelen rondom de wiskundedocent op de sector vmbo het afgelopen schooljaar heeft opgepakt. Vroege signalering van dit soort problemen zou wenselijk zijn. Mogelijk kan een evaluatie van proefwerkresultaten binnen een sectie hiertoe bijdragen.

4. MR aangelegenheden

a. Samenstelling MR

Jan Borghouts blijft voorzitter, Hennie Bongers vice-voorzitter. Er is een nieuwe notulant: Hanny Arts. Zij kan mogelijk gaandeweg wat meer secretariële werkzaamheden overnemen (versturen agenda, contact met deelraden etc.). Wiel zal dit bespreken met Annette en Gaudia.

De financiële commissie: Geerten de Jong maakt hiervan geen deel meer uit. Hans Brouwers vraagt of een van de nieuwe docenten van de sector vmbo hier belangstelling voor heeft.

De functiemixcommissie: Hans Brouwers, Jan Borghouts en Inge Vlierman. Er wordt nog een extra vrijwilliger gezocht.

In het plan van aanpak functiemix is afgesproken, dat de te nemen stappen gelijkmatig over de jaren verdeeld zouden worden. Nu echter blijkt de bekostiging achter te blijven. Mogelijk heeft dit gevolgen voor de nog te nemen vervolgstappen. Ook het entreerecht is in de nieuwe CAO aangepast: voorheen was het geven van 1 les in de bovenbouw h/v al voldoende. Een docent moet nu 50% van zijn lessen geven in de bovenbouw van het h/v, om via het entreerecht aanspraak te maken op een Ld-functie.

b. Invulling secretariële ondersteuning MR

zie punt 4.a.

c. Rooster van aftreden.

Is samengesteld. Jan Borghouts zal het rond sturen.

d. Nadere uitwerking Huishoudelijk reglement

Dit onderwerp is nog niet besproken in de vergadering van de MR. Dit wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

e. MR congres

Janneke Rozema, Sylvia Scholten, Hans Brouwers en Hanny Arts zullen het congres gaan bezoeken. Annette zal hen aanmelden en benaderen i.v.m. de gekozen workshops.

f. Voorbereiding studiemiddag MR/deelraden/bestuur 17/10/11

Inge Vlierman houdt zich hier mee bezig en zal binnenkort e.e.a. met Wiel kortsluiten.

Speerpunten: waar liggen de verantwoordelijkheden, hoe gaan we het huishoudelijk reglement in de praktijk brengen?

Deelnemers aan de studiedag worden vrij geroosterd. De uitnodigingen met de vermelding van de locatie gaan binnenkort de deur uit.

5. Vanuit het vorig overleg nog openstaand:

a. Voortgang aanpassingen VAVO-overeenkomst

Dit betreft poortschoolleerlingen. Het onderwerp is nog niet besproken met het ROC. Zodra dit wel het geval is, zal Wiel de MR over de uitkomst informeren.

b. Mogelijke vervolgafspraken inzake bespreking jaarrekening

Jan Borghouts zoekt een nieuwe collega en maakt daarna een afspraak bij Marcel Spierings.

c. Mogelijke acties voortkomend uit resultaten leerling- en ouderenquête.

Op de sector vmbo is al een studiemiddag aan dit onderwerp gewijd. De sector h/v neemt de opmerkingen m.b.t. de kleur en de staat van onderhoud mee in de huisvestingsplannen. Hennie Bongers uit zijn tevredenheid over het feit dat er sowieso aandacht wordt besteed aan opmerkingen van ouders en leerlingen.

6. Overzichten Zorg

Er zal steeds meer differentiatie komen in de aangeboden zorg. Het management volgt de hoeveelheid zorgaanvragen op de voet, zodat zij weet welke specialisten hiervoor mogelijk moeten worden aangetrokken. Lgf= leerlinggebonden financiering, het zgn. 'rugzakje'. Het Udens College is verplicht om aan haar leerlingen passend onderwijs te bieden. Om e.e.a. betaalbaar te houden, zal zij daarom keuzes moeten maken.

7. PO ad vies en rendement onderbouw

In Magister wordt het advies van de basisschool vermeld. Deze adviezen worden door de inspectie gebruikt om te bepalen of het UC een + of - score krijgt (zit een 3^e klas leerling nog in de leerweg die de basisschool geadviseerd heeft). Deze score wordt vervolgens vergeleken met de rest van Nederland.

Krijgt een leerling een dubbel advies van de basisschool, dan wordt bij de sector vmbo in het vervolg de laagste van deze twee leerwegen in Magister vermeld. Bij de sector h/v blijft het dubbele advies h/v genoteerd staan, omdat de sector ook over een h/v brugklas beschikt. Dit betreft een puur administratieve handeling. De leerling wordt vanzelfsprekend in de voor hem geschikte leerweg geplaatst.

8. Inzetbaarheid n.a.v. nieuwe CAO-VO

De UC regeling m.b.t. de maximaal inzetbare dagdelen, was een gunstigere regeling dan de CAO 08-10. Bij de nieuwe CAO is heroverweging van deze regeling nodig. Voorstel is om de UC regeling te verlaten en de CAO te volgen. Voor de zittende collega's (ca. 25) zou dan een overgangsregeling gemaakt kunnen worden.

Hiervoor wordt instemming van de personeelsgeleding MR en advies van de overige leden gevraagd. Dit punt komt op de agenda van de volgende vergadering van de MR.

9. Bijgesteld Directiestatuut

Het directiestatuut heeft betrekking op de sectordirecteuren en niet op de afdelingsdirecteuren. Zij worden op onze school afdelingsleiders genoemd, maar hun functie vanuit het Fuwa draagt de definitie 'afdelingsdirecteur'.

De sectordirecteur heeft de mogelijkheid om een afdelingsdirecteur een taak c.q. verantwoordelijkheid door te mandateren. De eindverantwoordelijkheid blijft bij de sectordirecteur liggen.

Voorstel 3.b. uit de evaluatie directiestatuut juni 2011, is niet overgenomen in de definitieve versie.

10. Concept beleidsprocedure Werving, selectie, benoeming (ter instemming)

Opmerkingen MR:

- punt 3: de hier genoemde kaders komen uit het SBP.
- punt 4.A.4: in principe krijgt eenieder een dienstverband voor bepaalde tijd; in voorkomende gevallen kan hiervan afgeweken worden (met expliciete reden).
- wanneer stopt het 'opvangen' van een klas door een collega? Daar zijn geen regels voor. Het UC zal een vervanging niet vooruitschuiven om financiële redenen.
- punt 4.C.1.: het minimum aantal leden bedraagt 2. Er wordt altijd iemand van de sectie bij betrokken.
- punt 4.C.2: wat is de rol van de sollicitatiecommissie: een sollicitatiecommissie (ingesteld bij meer complexe functies) geeft advies aan de BAC.
- punt 4.C.4: geldt voor specifieke functies.
- de MR mist het advies van de BAC, dat zou opgenomen kunnen worden in het format 'voordracht aan bestuurder'.

- punt 4.D.5: wordt er altijd een assessment afgenomen? Per functie wordt straks ingevuld welke punten van deze beleidsprocedure van toepassing zijn.

De MR overlegt hier nader over. Zij krijgt nog een aanvullend stuk van Wiel Sporken. Daarna komen zij hier op terug.

11. Concept scholingsbeleidsplan

Dit is bedoeld als praktisch document voor medewerkers en directie. Elk personeelslid is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen scholing. Individuele scholingsplannen worden besproken in de functioneringsgesprekken. Bijlage II wordt jaarlijks aangepast.

De MR overlegt hier nog over en komt hier later op terug

12. Rondvraag en sluiting

Jan: klimaatbeheersing, agendapunt volgende vergadering? Bij vmbo extra lokalen nog niet geregeld. Is aan gewerkt. Metingen akoestiek. Ook bij h/v aandachtspunt. Janneke: Er mag geen les worden gegeven in een lokaal zonder daglicht (vanuit vakbond). Vakbond kijkt of arboregelingen worden toegepast. Het UC houdt zich hier ook aan. Extra lokalen geen succes. Installatietechniek overall dramatisch. Volgende keer op agenda.

Hans: onderwijsassistentes beide sectoren willen graag in TRAP periodes werken. Hebben nu een contract voor 32 weken. Wordt agendapunt.

Wiel: druk bezig met doordecentralisatie. Masterplan huisvesting volgende keer op agenda.

Jan Borghouts dankt allen voor hun aanwezigheid en sluit om 22.00 uur de vergadering.

Pt.	Actielijst d.d. 03/10/2011	Wie?
131	'Was-woord-tabel' m.b.t. wijzigingen in nieuwe CAO publiceren op website	W. Sporken
132	Rooster van aftreden MR leden rond mailen	Jan Borghouts
133	Instemming personeelsgeleding MR inzake 'Inzetbaarheid n.a.v. nieuwe CAO'	MR
134	Advies MR inzake bijgesteld directiestatuut	MR
135	Instemming MR inzake concept beleidsprocedure werving, selectie en benoeming	MR
136	Instemming MR inzake scholingsbeleidsplan	MR
137	'Klimaatbeheersing lokalen' en 'masterplan huisvesting' op agenda volgende vergadering plaatsen	Jan Borghouts

Pt.	Besluitenlijst d.d. 03/10/2011
1	De notulen van de vergadering van 20 juni 2011 worden vastgesteld.

	Voor kennisgeving aangenomen d.d. 03/10/2011
1	De stand van zaken vacatures en nieuw personeel
2	De memo met wijzigingen inzake de CAO-VO
3	Planning vergaderingen MR-bestuur
4	MR aangelegenheden a t/m f
5	Voortgang aanpassingen VAVO overeenkomst
6	Mogelijke vervolgspraken inzake bespreking jaarrekening
7	Mogelijke acties voortkomend uit resultaten leerling- en ouderenquête
8	Overzichten zorg

