

JAARVERSLAG
schooljaar 2008-2009

Medezeggenschapsraad
Udens College

Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
2	Algemene gegevens	2
3	Samenstelling en taakverdeling MR in 2008 – 2009	3
4	Vergaderingen	3
5	Extra bijeenkomsten en scholing	4
6	Commissies/werkgroepen	5
7	Jaaroverzicht 2008 – 2009	6
8	Behandelde onderwerpen	8
8.1	Arbeidszaken	8
8.2	Financiën	8
8.3	Overige schoolzaken	9
8.4	conclusie	13

1. Inleiding

Dit is de vernieuwde versie van het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van het Udens College. Dit jaarverslag beschrijft het schooljaar 2008-2009. Eén keer per jaar legt een MR verantwoording van haar activiteiten af door middel van een jaarverslag. Hierin staat vermeld welke onderwerpen aan de orde zijn geweest tijdens de MR-vergaderingen en hoe de medezeggenschap gestalte heeft gekregen binnen het Udens College.

De MR is een orgaan, dat bestaat uit ouders, onderwijzend personeel en/of onderwijs ondersteunend personeel en leerlingen van het Udens College. Zij heeft tot taak *de directie* te adviseren over of in te stemmen met het voorgenomen en gevoerde beleid. De precieze rechten van de MR staan op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) beschreven in het medezeggenschapsstatuut en het MR-reglement van het Udens College.

In dit jaarverslag treft u verder de samenstelling en taakverdeling van de MR aan. Tevens wordt ingegaan op de georganiseerde bijeenkomst, scholing en de behandelde onderwerpen.

Wij hopen met dit jaarverslag u te informeren over de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar.

2. Algemene gegevens

De MR van het Udens College bestond op 1 september 2008 uit 8 leden: 3 leden gekozen door ouders, 1 leerling gekozen door de leerlingen van de sector Havo/VWO en 4 leden gekozen door de personeelsgeledingen van de sector Havo/VWO en het VMBO. Aangezien er geen leerling van de sector VMBO beschikbaar was voor de MR, heeft een extra ouder van deze sector zitting genomen in de MR.

Voor de secretariële ondersteuning werd de MR bijgestaan door een secretaresse die door de MR per vergadering werd ingehuurd.

De MR is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden en heeft het adviesrecht of instemmingsrecht, conform het reglement van de MR, voor alle aangelegenheden die het Udens College betreft.

3. Samenstelling en taakverdeling MR in 2008-2009

De MR bestaat uit een oudergeleding, een leerlinggeleding en een personeelsgeleding. De onderstaande ouders, leerling en personeelsleden maakten deel uit van de MR in het schooljaar 2008-2009.

Naam	Ouder / teamlid school
Marjolein Veraa – voorzitter	Personeelslid VMBO
Harald Doedee	Personeelslid VMBO
Hennie Bongers vanaf 1 december 2008	Ouderlid VMBO
Chris Knoop vanaf 1 december 2008	Ouderlid VMBO
Jan Borghouts	Personeelslid Havo/VWO
Inge Vlierman vanaf september 2008 (eerst ter vervanging van het zwangerschapsverlof van Bregje van der Zee, daarna nieuw gekozen lid)	Personeelslid Havo/VWO
Nina Dekker	Leerling Havo/VWO
Marianne Langevoort	Ouderlid Havo/VWO
Kelly Verhoeven - secretaresse	

4. Vergaderingen

De MR vergadert één keer per zes weken. Na iedere MR-vergadering vond er een overlegvergadering plaats met de voorzitter centrale directie van het Udens College, de heer Wiel Sporken. Bij deze vergaderingen waren ook de sectordirecteuren Luc van den Brule en Ger de Bruin aanwezig. Indien nodig was Hein Kremers (plv voorzitter centrale directie) en na zijn terugtrekken Marcel Spiering, directeur bedrijfsvoering, aanwezig. In het schooljaar 2008-2009 is de MR zes keer voor een vergadering bij elkaar geweest.

De vergaderingen vonden plaats op het kantoor van de centrale directie. Tijdens de vergaderingen met de voorzitter centrale directie stonden onder andere de stand van zaken en voortgang van beleidszaken op de agenda. Hierdoor werd en wordt de MR constant van de laatste ontwikkelingen op dit gebied op de hoogte gehouden.

Eén à twee weken voor iedere vergadering vond een agenda-overleg plaats. Hierbij was de voorzitter van de MR en de voorzitter centrale directie, aanwezig. Tijdens dit overleg werd de agenda voor de volgende vergadering opgesteld. De directie zorgde voor het verzenden van de benodigde stukken voor de vergadering.

Op 26 november en 10 december vond overleg plaats met het Bestuur van het Udens College. Tijdens dit overleg heeft het bestuur de MR haar motivatie toegelicht om over te willen gaan naar een constructie van Raad van Toezicht/ College van Bestuur.



Tijdens de vergaderingen van de MR worden notulen gemaakt door de secretaresse.

5. Extra bijeenkomsten en scholing

Voor MR werd op 7 januari 2009 een informatiebijeenkomst georganiseerd in het kader van de omslag naar Raad van Toezicht / College van Bestuur. Tijdens deze avond heeft de MR zich laten informeren door mevrouw Gerry Hermsen van het Aob.

Verder heeft de MR zich door een Orion School laten informeren over hun ervaring met een Raad van Toezicht/College van Bestuur. (RvT/CvB)

Op 12 november 2008 heeft Jan Borghouts deelgenomen aan een conferentie van de WMS. Hij heeft een workshop bijgewoond over de omslag RvT/ CvB

Op 16 maart 2009 hebben de deelraden van Havo/VWO en VMBO overleg gevoerd over een eventuele invoering RvT / CvB.

Op 2 april 2009 heeft Harald Doedee deelgenomen aan een basiscursus voor MR-leden.

Op 9 april 2009 heeft Marjolein Veraa de cursus 'communiceren met de achterban' gevolgd.

Beide cursussen werden verzorgd in Orionverband en gegeven door een medewerker van het Aob

Op 23 september 2008 heeft er overleg plaatsgevonden met mevrouw Corinne Theloosen, van adviesbureau Stavoor, over het Reglement en de Statuten inzake de invoering Raad van Toezicht / College van Bestuur

6. Commissies/werkgroepen



De volgende commissies, met daarbij de personele samenstelling, fungeerden ten behoeve van het voorbereidende werk voor de MR. In het kort worden een aantal commissies beschreven.

6.1 agendacommissie MR

- *Samenstelling*
Marjolein Veraa

6.2 Werkgroep voorbereiding jaarrekening/jaarverslag 2006

- *Samenstelling:*
Jan Borghouts en Geerten de Jong (docent economie, adviseert MR)

7. Jaaroverzicht 2008-2009

Datum	Agendapunten
21 oktober 2008 MR-vergadering	<ul style="list-style-type: none"> • visienota opleidingsschool • tevredenheidsonderzoek • draaiboek begeleiden en beoordelen personeel • deelname Orion • stempreventie-onderzoek • procedure verlof/verzuim OOP • regeling kwaliteit voortgezet onderwijs • sociaal jaarverslag
26 november 2008 Bijeenkomst voorzitter schoolbestuur en extern adviseur	Overleg met bestuur over voornemen invoering Raad van Toezicht / College van Bestuur
1 december 2008 MR-vergadering	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht/College van Bestuur • financieel jaarverslag • vakantieregeling 2009/2010 • begrotingsopzet • stand van zaken functioneringsgesprekken
10 december 2008 Bijeenkomst vice-voorzitter schoolbestuur en extern adviseur	Toelichting bestuur over voornemen invoering Raad van Toezicht / College van Bestuur
7 januari 2009 Bijeenkomst met AOB	MR laat zich voorlichten door het AOB over de voor- en nadelen van een eventuele invoering RvT / CvB
14 januari 2009 MR-vergadering	<ul style="list-style-type: none"> • formatieplanning • functieomschrijving voorzitter College van Bestuur • voortgang RvT/CvB • Treasury statuut
17 februari 2009 MR-vergadering	<ul style="list-style-type: none"> • facilitering starters • deelraadvertegenwoordiging in de MR • voortgang RvT/CvB • vervanging leden CD en directeur bedrijfsvoering
16 maart 2009 Overleg MR met deelraden	De MR en de deelraden wisselen van gedachten over de eventuele invoering RvT / CvB

<p>8 april 2009 MR-vergadering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • voortgang RvT/CvB • beleid ouderbijdrage • onderwijstijd/lesuitval 2008/2009 • verkiezingen MR • deelraadvertegenwoordiging in de MR • invulling trekkingsrecht • visiedocument maatschappelijke stage
<p>27 mei 2009 MR-vergadering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • herwaardering functies • berekeningswijze vervanging collega's • aanpassing organisatie diensten • bestuursformatieplan • plan van aanpak functiemix • richtlijn stakingen

8. Behandelde onderwerpen

In 2008 kwamen de onderstaande onderwerpen aan de orde binnen de vergaderingen.

8.1 Arbeidszaken

Instemmingsaanvragen

- procedure verlof/verzuim voor OOP

De MR heeft aangegeven dat zij de regeling ondersteunt, maar een overgangsregeling zou willen invoeren. De directie stelt een afbouwregeling voor.

Het voorstel is de regeling verlof en verzuim per 1 januari 2009 in te laten gaan. De overgangsregeling betekent dat het OOP in 2009 24 uur extra verlof krijgt en in 2010 16 uur extra. De MR wil daaraan toevoegen dat het OOP in 2011 nog 8 uur extra verlof krijgt. Deze regeling wordt door de directie overgenomen.

8.2 Financiën

Adviesaanvraag

- Treasury Statuut

In dit statuut is opgenomen hoe op het Udens College wordt omgegaan met de financiële middelen. De MR geeft een positief advies. Verder geeft zij aan dat het statuut jaarlijks geëvalueerd moet worden.

- Facilitering starters

De MR heeft een voorstel ontvangen waarin voor starters op het UC een extra vergoeding is opgenomen. Daarnaast is in de CAO ook opgenomen dat starters een urenvergoeding krijgen om zich in te kunnen werken op een school. De MR geeft aan dat de uren die beschikbaar gesteld worden in de CAO aangehouden worden, omdat deze hoger zijn dan het voorstel dat zijn ontving van de directie. De MR adviseert dat starters aan kunnen geven hoe de introductie-uren zijn ingevuld.

Ter bespreking:

- Jaarrekening / jaarverslag 2008

8.3 Overige schoolzaken

Instemmingsaanvragen

- Beleid ouderbijdrage

De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht over de te volgen procedure en het beleid, de deelraden over de meer gespecificeerde zaken. De ouders ontvangen elk schooljaar een 'overeenkomst ouderbijdrage', die zij getekend moeten meegeven aan de leerlingen bij het afhalen van de boeken. De rekening van de leermiddelen krijgen zij in oktober (1 termijn). De oudergeleding van de MR stemt in met dit kader en adviseert om alle ouders van de leerlingen tijdig te informeren. Verder zal er een aanpassing moeten worden aangebracht in de schoolgids.

- Visiedocument maatschappelijke stage

De maatschappelijke stage is een geschikt instrument om de verantwoordelijkheid en betrokkenheid te vergroten waardoor een positieve attitude kan ontstaan ten aanzien van vrijwilligerswerk. De MR geeft een positief advies over het visiedocument en onderschrijft het belang van maatschappelijke stage.

- Aanpassing organisatie diensten

Naar aanleiding van een eerste inventarisatie van de diensten door Marcel Spierings zijn er met de beide sectoren gesprekken gevoerd. Door beide sectordirecties werden de gesignaleerde knelpunten onderschreven en werd onderkend dat er een noodzaak is om de diensten op onderdelen te reorganiseren. Dit zal in het schooljaar 2009/2010 verder uitgewerkt worden.

- Herwaardering functies

De toetsing/hertoetsing van een aantal functies is aan de orde geweest. Dit betreft onderhoud van het functiehuis. Er vinden interviews plaats met enkele medewerkers en hun leidinggevendenden. Op basis daarvan volgt mogelijk een aangepaste functieomschrijving. Dit zal in het schooljaar 2009/2010 verder uitgewerkt worden.

Adviesaanvragen

- deelname Orion

Orion is een organisatie voor 1-pitter scholen. Bij deelname aan Orion behoudt het Udens College zelfstandigheid, er worden afspraken gemaakt. Per onderdeel is er de keuze om al dan niet deel te nemen. Mogelijke opbrengsten: kennisuitwisseling, financiële voordelen bij gemeenschappelijke aankopen, aanbestedingsprocedures (gemeenschappelijk doorlopen), personeels-, onderwijs- en huisvestingsbeleid samen ontwikkelen. Alle leden zijn positief over deelname aan Orion door het Udens College. De MR geeft een positief advies.

- Visienota opleidingsschool

Het is belangrijk de opleidingsschool te behouden. Het Udens College hoopt onderweg te zijn om een gecertificeerde opleidingsschool te worden. De school blijft dan aangehaakt bij de lerarenopleiding (toekomstig personeel). Het Udens College blijft de capaciteit van de opvang aangeven: niet te veel stagiairs voor 1 klas en niet te veel stagiairs binnen één sectie. De MR geeft een positief advies.

- **Regeling kwaliteit voortgezet onderwijs**

Dit betreft een procedurevoorstel, waarin duidelijk omschreven staat, dat het Udens College geld krijgt van de overheid. Het geld wordt naar rato van leerlingenaantallen verdeeld over de beide sectoren.. De MR adviseert positief betreffende deze procedureaanpak.

- **Vakantieregeling 2009-2010**

De MR geeft een positief advies. Bij het tot stand komen van de vakantieregeling heeft er afstemming plaatsgevonden met de basisscholen in de regio. Verder heeft de MR de directie geadviseerd goed te kijken naar de TRAP-indeling en de vakantieperiodes.

- **Omslag naar Raad van Toezicht / College van Bestuur**

Toen Wiel Sporken op het Udens College begon heeft hij in opdracht van het bestuur de organisatie gezien en zijn notitie 'op weg naar een passende organisatie' geschreven. Deze notitie is al eerder in de MR besproken, waarbij er overeenstemming was over de kaders met uitzondering van een punt. Eén punt vroeg om nadere toelichting: 'de omslag naar een raad van toezicht-structuur'. Over dit punt heeft de MR zich gedurende het schooljaar door diverse personen en organisaties laten adviseren. De MR heeft in januari 2009 een brief gestuurd aan het bestuur en Wiel Sporken waarin zij randvoorwaarden formuleert en toelichting vraagt op enkele punten, zoals:

Eenhoofdig bestuur
Budgettair neutraal
Bonussen
Salaris bestuurder
Profielchets raad van toezicht
Overleg MR met raad van toezicht
Voordrachtrecht MR
Participeren MR in werving en selectie leden raad van toezicht

Nadat de MR antwoord heeft gekregen op deze punten is zij tot het volgende advies gekomen.

-De MR adviseert het bestuur om per 1 januari 2010 over te gaan tot het invoeren van de Raad van Toezicht-structuur.

Daarbij opgemerkt dat er nog een finale juridische check zal gaan plaatsvinden van de Statuten van de SVOU door een extern bureau. De MR is gevraagd om hier een deskundige voor aan te leveren. De definitieve Statuten zullen daarna opnieuw ter advisering aan de MR worden voorgelegd.

- De MR adviseert het bestuur dhr. Wiel Sporken te benoemen tot eenhoofdig Centraal College van Bestuur.

De MR geeft hierbij aan dat er volledig vertrouwen is in het functioneren nu en in de nieuwe structuur. Het huidige functioneren en de manier van overleg spelen hierbij voor de MR een belangrijke rol. De MR gaat er vanuit dat als er in de samenstelling en de omvang van het College van Bestuur wijzigingen gaan plaatsvinden dit opnieuw ter advisering aan de MR wordt voorgelegd.

Met betrekking tot de benoeming en de arbeidsvoorwaarden bestuurder: het aangegeven salariëringniveau en door niet te werken met bonussen heeft hij het vertrouwen van de MR bij de benoeming van het College van Bestuur.

Suggesties MR:

- M.b.t. de voordrachtszetel oudergeleding voor de RvT gaat de MR er vanuit dat door de RvT wordt aangegeven wat de profielchets is voor de mogelijk voor te dragen zetel. Daarnaast stelt de MR voor dat wanneer er een eventuele voordracht niet tot een benoeming leidt (de zittende RvT vindt het geen geschikte kandidaat), de oudergeleding van de MR betrokken wordt in de sollicitatiecommissie van het te benoemen RvT lid.

- De MR stelt voor om de Medezeggenschapsstatuten en het Medezeggenschapsreglement aan te passen aan de veranderingen welke optreden in de bevoegdheden en de overlegstructuren na de invoering RvT-structuur. Daarnaast constateert de MR dat beide documenten aan een evaluatie en een herziening toe zijn . Tevens vraagt de MR zich af wie het eventuele nieuwe reglement / statuut gaat vaststellen (voorheen heeft het bestuur dit gedaan).

- Communicatie: de MR stelt voor om invoering van de RvT-structuur en de benoeming bestuurder eenduidig te communiceren binnen het Udens College. Dit om voldoende draagvlak te creëren.

- Evaluatie: de MR stelt voor om de invoering RvT-structuur na 1 jaar kritisch te evalueren en hiervoor duidelijke criteria op te stellen. De MR wenst de evaluatie met de RvT te bespreken in hun jaarlijkse overleg.

De MR verzoekt het Bestuur om het definitieve besluit aan de MR te communiceren.

De MR wijst er tenslotte op dat dit advies op deze wijze niet als gegeven moet worden beschouwd, wanneer feiten en omstandigheden bekend worden die, waren zij de MR bekend geweest ten tijde van het uitbrengen van dit advies, aanleiding zouden kunnen zijn geweest om het advies niet uit te brengen zoals dit nu is uitgebracht

8.5 Conclusie

De MR van het Udens College heeft voor de eerste keer een uitgebreid jaarverslag gemaakt. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de onderwerpen waar de MR zich het afgelopen jaar over heeft gebogen. De MR heeft het voornemen een dergelijk jaarverslag in de toekomst aan te blijven bieden. De MR heeft het afgelopen jaar op constructieve wijze overleg gehad met de voorzitter centrale directie en de sectordirecteuren. Zij voelt zich gehoord en is betrokken bij de ontwikkelingen van het Udens College. De MR spreekt de hoop uit dat deze constructieve samenwerking in de toekomst gecontinueerd blijft.