

Verslag Overleg Schoolleiding – MR

08-11-2010

Aanwezig:

MR: Jan Borghouts, Harald Doedee, Inge Vlierman, Hans Brouwers, Sylvia Scholten, Chris Knoop, Hennie Bongers, Tim Hendriks.

Bestuur: Wiel Sporken

Directie: Luc van de Brule, Ger de Bruin, Marcel Spierings

Notulant: Gaudia Minkels

Afwezig m.k.: -

1. Opening, vaststellen agenda

Wiel Sporken heet alle aanwezigen van harte welkom. In het bijzonder Tim Hendriks, een 5 Vwo-leerling, die vanuit de leerling-geleding gekozen is als lid van de MR. Wiel stelt de overige aanwezigen van de vergadering even kort aan Tim voor. Voor Luc van den Brule is dit de laatste vergadering met de MR.

Er worden nog twee mededelingen toegevoegd aan de agenda.

2. Verslag van het overleg van a. 10 juni 2010

- Op verzoek van de MR is dit verslag nog een keer op de agenda geplaatst. Er zijn verder geen opmerkingen over.
- Vanuit de MR wordt het verzoek gedaan, om de notulen op het Intranet te plaatsen. Wiel zal de mogelijkheden bekijken, waarbij vooral de anonimiteit een aandachtspunt is.

b. 4 oktober 2010

- blz. 1 punt 2 3^e bolletje: de MR verzoekt Marcel Spierings om deze nadere toelichting inzake vrijmaken van gelden uit de reserves te geven in de subcommissie financiën.
- blz. 1 punt 2 5^e bolletje: hoe ver is het SBP gevorderd? Het SBP ligt nu nog bij de drukker, maar het wordt binnenkort verspreid.
- blz. 2 punt 5: hier is sprake van klokuren. Lesuren worden omgerekend naar klokuren. Enkele leden van de MR blijven het gevoel houden, dat de leerlingen van de sector Vmbo meer uren maken dan de leerlingen van de sector h/v, met name gedurende de TRAP-periodes.
- blz. 4 actielijst: punt 102: wordt aan gewerkt en hier komt binnenkort een afspraak over. De punten 108, 109, 111, 113 en 115 zijn per brief van Marjolein Veraa geaccordeerd. Punt 112 staat vandaag op de agenda.

De notulen worden verder ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

a. Afspraak, inzake bespreking financieel jaarverslag

Marcel Spierings, Jan Borghouts en Geerten de Jong maken een afspraak om dit gezamenlijk te bespreken.

b. Voortgang uitslag verkiezingen MR

Er waren tien leerlingen kandidaat voor het lidmaatschap van de MR (vijf van beide sectoren). Twee leerlingen hebben zich alsnog terug getrokken. Uiteindelijk is er gestemd. Er waren 62 geldige stemmen en Tim Hendriks (leerling 5 Vwo) is verkozen tot lid van de MR.

In principe mogen twee leerlingen zitting nemen in de MR. De MR heeft er echter voor de lopende termijn voor gekozen om de huidige samenstelling van één leerling en drie ouders te handhaven.

c. Voortgang Subcommissie MR-Bestuur inzake statuut en reglement

Doel van deze subcommissie is het opnieuw 'tegen het licht houden' van de reglementen. Uiterlijk mei 2011 moeten de verkiezingen voor de MR leden plaatsvinden (liefst voor de formatie). Deze subcommissie bestaat uit: Inge Vlierman, Sylvia Scholten, Harold Doedee én Hennie Bongers, die

als voortrekker gaat fungeren.

d. Voortgang Subcommissie Functiemix

Deze commissie bestaat uit: Harold Doedee, Jan Borghouts, Hans Brouwers en Frank van Doremalen. De leden van deze commissie willen graag door Wiel opnieuw geïnformeerd worden, zodat zij allen op het zelfde kennisniveau zitten. Zij willen ook met deskundigen spreken over de functiemix (bijv. mensen van de vakbond en van Orion).

e. Secretariaat en het vice-voorzitterschap van de MR

Deze taken moeten meer inhoud krijgen. Daarom wil de MR een agendacommissie samenstellen, die voorafgaand aan de vergaderingen met Wiel overlegt over de agendapunten.

f. Keuzepensioen

Op 7 december as. komt iemand van het ABP voorlichting geven over het keuzepensioen. Deze bijeenkomst begint met een algemeen gedeelte (van FPU naar Keuzepensioen). Daarna kunnen individuele vragen worden gesteld aan een onafhankelijke deskundige. De bijeenkomst vindt op een van beide locaties plaats, maar is bestemd voor personeel van beide locaties.

4. Reactie Bestuur op nog openstaande vragen MR

Jan Borghouts merkt op, dat de MR deze memo het liefst voor haar eigen vergadering in handen had willen hebben. Zij hadden dan sneller hierop kunnen reageren.

ad. 1: Het UC gaat als éénpitter over het levensfasebewust personeelsbeleid, op dit moment geen beleid in ontwikkelen. Een mooi onderwerp in Orionverband.

ad. 2: Betreffende de aanwezigheid voor personen met een specifieke taak is thans duidelijkheid. Een en ander conform de eerder gemaakte opmerkingen vanuit de MR. Hiermee is er tevens overeenstemming inzake de afbouw van de UC Bapo-regeling.

ad. 3: het anciënniteitprincipe wordt op weg naar 2014 afgebouwd.

ad. 4: In principe heeft elk personeelslid één maal per jaar een gesprek. De gesprekscyclus loopt nog niet helemaal naar wens (ca. 30% van de gesprekken is gevoerd). Hennie Bongers merkt op, dat het zinvol is om te achterhalen waarom slechts zo'n laag percentage is gehaald en hoe dit omhoog zou kunnen worden gebracht.

5. Functiebouwwerk

a. Functiebouwwerk

Alle functies zijn in beeld gebracht. Nu bestaan er drie lijsten:

- niet gebruikte functies, die in de toekomst niet meer gebruikt gaan worden,
- uitgedeelde functies, die in de toekomst niet meer gebruikt gaan worden
- nieuwe functies, die we vanaf heden gaan hanteren.

De MR zal hierop nog formeel reageren.

b. Functie-omschrijvingen Docent LB - LC - LD

De MR is in principe akkoord, maar vraagt nog de mening van de deelraad. De MR zal schriftelijk reageren naar Wiel.

6. Functiemix

a. Rekenmodel

b. Notitie Uitwerking 2010 - 2011

Bij de sector h/v moet voor 1 januari minimaal 10,1 fte benoemd worden in Ld. Indien mensen vanuit Lc in Ld benoemd worden, dan moet de vrijgevallen Lc functie opnieuw worden ingevuld.

Bij de sector vmbo moet minimaal 6,3 fte benoemd worden in Lc.

In Orionverband zijn alle taken van de verschillende scholen geïnventariseerd. Er is gekeken welke competenties daarvoor nodig zijn. Deze taken zijn vervolgens door externe deskundigen gewaardeerd en gekoppeld aan Lb, Lc of Ld. In het promotiebeleid op het UC wordt uitgegaan van generalisten en specialisten. De MR commissie buigt zich hier verder over. Er is echter sprake van enige tijdsdruk: de voordrachten moeten voor 1 december ingediend zijn, zodat de percentagestijging in Lc en Ld-omvang m.i.v. 1 januari 2011 gerealiseerd wordt en de via de salarisadmini-

stratie verwerkt is.

7. Uitgangspunten meerjarenbegroting

Marcel Spierings geeft een uitgebreide toelichting.

Ad. 2: GPL = gemiddelde personeelslast wordt voor de gehele periode gelijk verondersteld, waardoor vergelijken mogelijk blijft. De veranderingen in leerlingenaantallen (ad. 8) en de opbouw van het personeel worden wel meegenomen.

Ad. 6: dit betreft geormerkt geld en blijft daarom buiten beschouwing.

Ad. 11: doordecentralisatie = overheveling huisvesting van de gemeente naar de school. Het UC is wel in gesprek met de gemeente, maar hier is nog geen enkele duidelijkheid over.

Dit model wordt ieder jaar geactualiseerd en naar aanleiding van de realisatie zal dit model eventueel worden bijgesteld.

8. Werkkostenregeling

Het is mogelijk om m.i.v. 1 januari 2011 1,4% van de fiscale loonsom van een onderneming in te zetten om belastingvrij een aantal arbeidsvoorwaarden te creëren (bijv. de fietsenregeling, pc privé etc.). Het UC gaat dit nog niet doen, zij wacht even af tot er meer duidelijkheid over is.

Het UC wil in Orionverband een werkgroep oprichten, die de mogelijkheden gaat inventariseren. Mogelijk kan een lid van de personeelsgeleding van de MR zitting nemen in deze werkgroep.

9. Toelichting op Vensters voor Verantwoording

Wiel geeft een uitgebreide toelichting. De website, die op 1 februari 2011 de lucht in gaat, wordt per 1 december gekoppeld aan de website van het UC. Een aantal onderdelen van de Vensters worden niet door het UC gevuld, maar worden rechtstreeks gevuld met informatie vanuit het ministerie (grijs gearceerd in het overzicht). In de toekomst wordt het mogelijk om de (blauwe) gegevens van de eigen school te vergelijken met gegevens van een beperkt aantal andere scholen (grijs).

10. Rondvraag en sluiting

Chris Knoop: had een ouderavond op het ROC en een docent vermeldde daar, dat leerlingen van het UC een goede aansluiting hadden i.v.m. projectmatig werken. Compliment voor het UC.

Jan Borghouts: wil graag een versienummer op vergaderstukken. Wiel bespreekt of dit mogelijk is.

Tim Hendriks: wil graag weten waarom er maar vier schoolweken tussen de TRAP periodes zitten. Bij de verdeling van de periodes over het jaar wordt rekening gehouden met vakanties en gestreefd naar ongeveer even lange periodes. Dit wordt elk jaar nauwkeurig overwogen en met de deelraad besproken.

Tim Hendriks: merkt op, dat het inplannen van modules lastig is. Dit wordt in de deelraad besproken.

Sylvia Scholten vraagt om de vakantieplanning 2011-2012. Het voortgezet onderwijs probeert zo veel mogelijk parallel te lopen met het basisonderwijs. Wiel zal de planning z.s.m. aan de MR leden doen toekomen.

Hans Brouwers oppert dat veel docenten tijdens de leerling-besprekingen liever een 40 minutenrooster willen hanteren. De directie van het Vmbo is hier echter geen voorstander van.

Wiel Sporken dankt allen voor hun aanwezigheid en sluit om 22.00 uur de vergadering.

Pt.	Actielijst d.d. 08/11/2010	Wie?
102	Einde schooljaar 2009-2010 evaluatie aanpassing organisatie diensten	MR/bestuur
104	Evaluëren directiestatuut na één jaar (januari 2011)	MR/bestuur
116	Nieuwe datum overleg MR- RvT doorgeven aan MR	Wiel Sporken
117	Instemming personeelsgeleding MR inzake opbouw functiebouwwerk	MR
118	Instemming gevolgde proces en opbouw functiebouwwerk	MR
119	Reactie/advies op Rekenmodel en Uitwerking 2010/2011	MR
120	Afspraak maken voor inhoudelijk bespreken financieel jaarverslag	MR/Marcel Spierings
121	Mogelijkheid bespreken om notulen op het Intranet te plaatsen	Bestuur
122	Mogelijkheid bekijken inzake versienummer op vergaderstukken	Bestuur
123	Vakantieplanning 2011-2012 uitreiken aan leden MR	Bestuur

Pt.	Besluitenlijst d.d. 08/11/2010
1	De notulen van de vergadering van 04/10/2010 worden vastgesteld.
2	Instemming MR inzake afbouw UC Baporegeling

	Voor kennisgeving aangenomen d.d. 08/11/2010
1	Informatie vanuit de MR inzake voortgang, uitslag verkiezingen MR
2	Informatie vanuit de MR inzake voortgang Subcommissie inzake statuut en reglement
3	Informatie vanuit de MR inzake voortgang Subcommissie Functiemix
4	Informatie vanuit de MR inzake het samenstellen van een agendacommissie
5	Informatie vanuit het Bestuur inzake voorlichtingsbijeenkomst keuzepensioen
6	Reactie Bestuur op nog openstaande vragen MR
7	Informatie vanuit het Bestuur inzake de uitgangspunten meerjarenbegroting
8	Informatie vanuit het Bestuur inzake de werkkostenregeling
9	Toelichting op Vensters voor Verantwoording